

DIAGNOSTIC  
CLIMATIQUE ET ACTION  
D'ADAPTATION  
INCLUSIVE

**BHELLI  
JERSINE BLIDET**



**MARS  
2026**



DIAGNOSTIC  
CLIMATIQUE ET ACTION  
D'ADAPTATION  
INCLUSIVE

**BCHELLI  
JERSINE BLIDET**

# TABLE DES MATIÈRES

<b>I</b>	PRÉSENTATION DU PROJET ACICT	03
<b>II</b>	PRÉSENTATION DE LA COMMUNE DE BHELLI JERSINE BLIDET	05
<b>III</b>	ÉTAT DE LA GOUVERNANCE CLIMATIQUE ET DES PARTENARIATS DE LA COMMUNE	06
<b>IV</b>	ÉVALUATION DE LA MATURITÉ CLIMATIQUE DE LA COMMUNE	06
<b>V</b>	ENJEUX SPÉCIFIQUES DE GENRE ET INCLUSION FACE AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES	08
<b>VI</b>	CARTOGRAPHIE DES ACTEURS INSTITUTIONNELS DE LA COMMUNE	09
<b>VII</b>	CARTOGRAPHIE DES OSC LOCALES	11
<b>VIII</b>	INVENTAIRE DES OUTILS DE PLANIFICATION	12
<b>IX</b>	BESOINS EN RENFORCEMENT DES CAPACITÉS CLIMATIQUES	13
<b>X</b>	BESOINS EN OUTILS ET INSTRUMENTS D'ACTION CLIMATIQUE	13
<b>XI</b>	RECOMMANDATIONS STRATÉGIQUES POUR L'ADAPTATION CLIMATIQUE	13
<b>XII</b>	CRÉATION D'UNE CELLULE CLIMAT COMMUNALE	15
<b>XIII</b>	PROGRAMME DE FORMATION DES ACTEURS INSTITUTIONNELS	15
<b>XIV</b>	PROGRAMME DE FORMATION DES OSC LOCALES	19
<b>XV</b>	CRÉATION D'UN GROUPE DE LEADERSHIP POUR L'ACTION CLIMATIQUE	23
<b>XVI</b>	STRATÉGIE DE COMMUNICATION ET SENSIBILISATION LOCALE	27
	CONCLUSION	29
	ANNEXES	31

# I. Présentation du projet ACICT

La Tunisie est considérée comme l'un des pays les plus exposés aux effets du changement climatique en Méditerranée. Selon la Banque mondiale<sup>1</sup>, le pays fait face à :

- Un stress hydrique très élevé, aggravé par la diminution de la disponibilité en eau ;
- Une baisse et une variabilité accrue des précipitations, avec de fortes irrégularités régionales ;
- Une augmentation des températures moyennes et extrêmes, accompagnée de vagues de chaleur plus fréquentes ;
- Des sécheresses plus intenses et une dégradation progressive des ressources naturelles ;
- Un risque accru d'inondations soudaines, notamment dans les zones urbaines et côtières.

Les impacts du changement climatique ne sont pas uniformes. À l'échelle internationale, les analyses de l'ONU Femmes<sup>2</sup> montrent que les inégalités sociales et économiques peuvent accroître la vulnérabilité des femmes et des groupes marginalisés face aux effets climatiques.

Le Gender Action Plan de l'UNFCCC souligne également l'importance d'intégrer l'égalité de genre dans l'action climatique pour garantir une participation plus équitable.

Face à ces défis, le projet Action climatique inclusive dans les communes tunisiennes (ACICT), mis en œuvre de mars 2024 à février 2029 par la Fédération canadienne des municipalités (FCM) et le Centre International de Développement pour la Gouvernance Locale Innovante (CILG), en coopération avec le Ministère de l'Intérieur/IPAPD et le Ministère de l'Environnement, et financé par Affaires Mondiales Canada (AMC), vise à renforcer la résilience des communes tunisiennes tout en plaçant l'équité et l'inclusion au cœur de l'action locale.

Dans une logique d'équité territoriale et de représentativité régionale, neuf communes tunisiennes situées dans trois zones (Nord, Centre et Sud) ont été sélectionnées pour bénéficier de l'accompagnement du projet ACICT à la suite d'un Appel à Manifestation d'Intérêt ouvert à l'ensemble des municipalités tunisiennes.

Les communes bénéficiaires sont réparties comme suit :

Zone	Gouvernorat	Délégation	Commune
<b>Nord</b>	Béja	Medjez El Beb	Medjez El Beb
	Nabeul	Dar Chaâbane El Fehri	Dar Chaâbane El Fehri
	Siliana	Bargou	Bargou
<b>Centre</b>	Mahdia	Mahdia	Mahdia
	Sidi Bouzid	Bir El Hfey	Rahal
	Kairouan	Hajeb El Ayoun	Chouachi
<b>Sud</b>	Médenine	Djerba Midoun	Djerba Midoun
	Kébili	Kébili Sud	Bcheelli Jersine Blidet
	Gafsa	Métlaoui	Métlaoui

Tableau 1 : Communes bénéficiaires du programme

1. [Climate Risk Profile: Tunisia \(2025\): The World Bank Group](#)

2. [ONU Femme : Comment les inégalités de genre et le changement climatique sont interconnectés avril 2025](#)

La sélection reposait sur l'intérêt manifesté par les communes pour renforcer leurs capacités en matière de gouvernance climatique, ainsi que sur la volonté du projet d'intervenir dans des territoires présentant des vulnérabilités climatiques variées et représentatives de la diversité des contextes tunisiens.

### Les actions menées s'articulent autour de trois axes principaux :

#### Amélioration de la gouvernance climatique locale

Par le renforcement des capacités des communes, des acteurs régionaux et des mécanismes de gouvernance multiniveaux.

#### Développement et adoption de solutions d'adaptation

Notamment les Solutions fondées sur la Nature (SFN), en mettant l'accent sur les besoins des femmes et des groupes vulnérables.

#### Renforcement de la gouvernance territoriale multiniveaux

Afin d'assurer une meilleure cohérence entre les politiques locales, régionales et nationales.

### Les activités incluent principalement :

- Des diagnostics climatiques,
- La production d'outils et guides pratiques,
- La mise en place de programmes spécifiques de renforcement des capacités,
- La promotion de la participation des OSC, des femmes et jeunes, et autres groupes vulnérables,
- L'accompagnement dans l'élaboration ou l'amélioration de plans climatiques locaux.
- Des stratégies de communication locales inclusives, et de sensibilisation du grand public
- Ainsi que des actions de plaidoyer, de réseautage, et d'engagement communautaire.

Dans le cadre du projet ACICT, une évaluation de la maturité climatique des communes partenaires a été mise en place afin d'apprécier de manière structurée leur niveau de préparation face aux changements climatiques. Cette évaluation vise à analyser conjointement l'exposition des territoires aux principaux aléas climatiques et la capacité des communes à y répondre à travers leurs politiques, leurs institutions, leurs outils opérationnels et leurs pratiques inclusives.

L'approche retenue repose sur une grille d'analyse multidimensionnelle couvrant notamment la vulnérabilité climatique, les capacités locales d'adaptation, la gouvernance institutionnelle, les partenariats multi-acteurs, l'intégration du genre et de l'inclusion sociale, ainsi que la disponibilité des outils techniques. Pour chaque dimension, des indicateurs synthétiques permettent d'aboutir à des scores agrégés traduisant le niveau de maturité atteint.

Ces scores sont ensuite mobilisés pour construire des indices de lecture globale, distinguant d'une part le niveau de risque climatique auquel la commune est exposée, et d'autre part sa capacité d'adaptation. Leur combinaison permet de produire un Indice de Maturité Climatique, exprimé de manière simple et lisible, offrant une vision d'ensemble de la résilience climatique communale. Cet indice ne constitue pas un outil de classement, mais un instrument d'aide à la décision destiné à identifier les forces, les faiblesses et les priorités d'accompagnement dans le cadre du projet ACICT.

Le présent rapport consolide l'ensemble des éléments produits ainsi que les appuis mobilisés au profit de la commune de Bchelli Jersine Blidet dans le cadre du projet ACICT. Il vise à fournir une analyse structurée et approfondie de la situation climatique locale et s'articule autour des axes suivants :

- Une caractérisation territoriale, socio-économique et démographique de la commune.
- Le profil climatique de la commune, incluant le contexte local, l'identification des populations vulnérables, l'analyse de l'exposition aux principaux aléas climatiques (stress hydrique, érosion et submersion marines, vagues de chaleur), ainsi que les projections climatiques
- L'état de la gouvernance climatique locale et des partenariats multi-acteurs;
- L'évaluation de la maturité climatique de la commune, intégrant les dimensions : vulnérabilité climatique, capacités locales, gouvernance institutionnelle, partenariats multi-acteurs, inclusion sociale et genre, ainsi que disponibilité des outils techniques.
- Les enjeux spécifiques liés au genre et à l'inclusion face aux changements climatiques au niveau de la commune,
- La cartographie des acteurs institutionnels impliqués dans la gouvernance climatique locale, l'évaluation des interactions existantes.
- La cartographie des organisations de la société civile (OSC) locales,
- L'inventaire des instruments et outils de planification pertinents pour l'adaptation aux changements climatiques
- L'identification des besoins prioritaires de la commune en matière de renforcement de capacités, notamment en formation, outils et instruments pour l'action climatique, sensibles au genre et à l'inclusion sociale ;
- Enfin, la formulation de recommandations visant à orienter le renforcement de la résilience climatique de la commune.

Le présent rapport comporte aussi les principaux dispositifs et outils élaborés en réponse aux défis identifiés et aux besoins exprimés par la commune et autres acteurs locaux, notamment :

- Un programme de formation des acteurs institutionnels territoriaux et de priorisation des activités de formation fondé sur les résultats du diagnostic de maturité climatique ;
- Un programme de formation des organisations de la société civile (OSC) locales ;
- La constitution d'un groupe de leadership local, issu de la population communale, composé notamment de femmes et jeunes et groupes vulnérables.
- Un programme de formation et d'accompagnement du groupe de leadership ainsi constitué ;
- L'élaboration d'une stratégie de communication locale, de sensibilisation des acteurs territoriaux et grand public.

## II. Présentation de la commune de Bchelli Jersine Blidet

La commune de Bchelli Jersine Blidet est située dans le gouvernorat de Kébili, au sud-ouest de la Tunisie, à la lisière du désert. Elle regroupe plusieurs petits noyaux villageois organisés autour de systèmes oasiens traditionnels. Le territoire est caractérisé par un climat hyperaride, des températures estivales très élevées, une pluviométrie extrêmement faible et irrégulière, et une forte exposition au vent et à l'ensablement.

L'économie locale repose principalement sur l'agriculture oasienne (production de dattes), l'élevage caprin et ovin, et quelques activités de transformation artisanale. La commune connaît de fortes pressions sur les ressources naturelles, notamment les nappes phréatiques surexploitées et affectées par la salinisation. Les infrastructures de base, notamment l'accès à l'eau potable, à l'assainissement et à l'énergie, sont limitées dans certaines zones périphériques. Les femmes et les jeunes sont fortement présents dans les activités agricoles et domestiques, mais leur accès à l'information, à la formation et à la prise de décision reste marginal.



### III. Etat de la gouvernance climatique et des partenariats de la commune

La commune ne dispose d'aucun cadre institutionnel dédié à la gouvernance climatique. Il n'existe pas de cellule municipale chargée des questions environnementales ou de résilience. Les interventions en matière de gestion des ressources naturelles ou de lutte contre la désertification sont menées par des structures externes, principalement le CRDA de Kébili, dans le cadre de programmes régionaux.

Des projets ponctuels ont été mis en œuvre, tels que la réhabilitation de puits, le soutien à la production dattière via des systèmes d'irrigation localisée, ou encore la plantation de brise-vents pour limiter l'ensablement des exploitations. Ces actions, bien que pertinentes, sont restées isolées et sans articulation avec une stratégie municipale d'ensemble.

Les relations avec les autres acteurs (ONG, structures régionales, agences déconcentrées) sont peu formalisées. Aucun dispositif de coordination multipartite n'est actif à l'échelle locale. L'approche climatique reste donc fortement dépendante des initiatives extérieures, sans ancrage institutionnel ou suivi local.

### IV. Évaluation de la maturité climatique de la commune

L'évaluation de la maturité climatique de Bchelli Jersine Blidet fait ressortir une exposition très forte aux risques climatiques, dans un contexte de gouvernance locale peu structurée et de capacités institutionnelles et sociales très limitées. L'absence d'outils, de dispositifs de coordination et de mécanismes d'inclusion rend la réponse locale aux effets du changement climatique particulièrement faible.

#### A. VULNÉRABILITÉ ET EXPOSITION AUX ALÉAS CLIMATIQUES

**SCORE : 3** → Élevé

La commune est confrontée à une aridité structurelle, aggravée par des vagues de chaleur de plus en plus fréquentes, la salinisation progressive des nappes et l'ensablement des terres agricoles.

Ces aléas affectent directement l'agriculture, les ressources en eau et les infrastructures de base. L'aggravation de ces phénomènes menace la durabilité du modèle oasien traditionnel.

## B. CAPACITÉS LOCALES D'ADAPTATION **SCORE : 1** → Faible

La municipalité ne dispose ni de personnel spécialisé, ni de compétences techniques internes en matière d'adaptation ou de gestion de l'eau. Les actions engagées dépendent entièrement d'intervenants extérieurs. Les réponses au questionnaire indiquent une absence de formation, de procédures et de budget spécifique pour traiter les enjeux climatiques.

## C. GOUVERNANCE INSTITUTIONNELLE ET INTÉGRATION CLIMATIQUE **SCORE : 1** → Faible

Aucune stratégie, plan d'action ni référentiel de travail n'intègre les enjeux climatiques dans les projets ou décisions communales. L'environnement est traité de manière sectorielle, à travers des actions ponctuelles non coordonnées. L'absence de cellule de coordination empêche toute gestion intégrée ou transversale des risques.

## D. PARTENARIATS ET COORDINATION MULTI-ACTEURS **SCORE : 1** → Faible

Les partenariats existants sont limités au CRDA et à quelques projets de coopération ponctuels. Aucun cadre local de coordination multi-acteurs (agences, institutions, société civile) n'a été mis en place. La participation communautaire est également faible.

## E. GENRE, INCLUSION SOCIALE ET ÉQUITÉ **SCORE : 0** → Très faible

Les femmes et les jeunes, bien que très impliqués dans les activités agricoles et domestiques, ne sont pas considérés dans les programmes ou actions climatiques. Aucun mécanisme d'identification, de participation ou de ciblage n'a été instauré à l'échelle locale.

## F. OUTILS ET INSTRUMENTS DISPONIBLES **SCORE : 0** → Très faible

La commune ne dispose d'aucun outil de diagnostic de vulnérabilité, de cartographie des risques, de système d'information géographique ou d'indicateurs de suivi des impacts. La gestion des risques climatiques se fait sans appui technique ni données locales structurées.

## G. SYNTHÈSE DES SCORES – BCHELLI JERSINE BLIDET

Dimension évaluée	Score (sur 3)
Vulnérabilité et exposition aux aléas	3
Capacités locales d'adaptation	1
Gouvernance institutionnelle et intégration climatique	1
Partenariats et coordination multi-acteurs	1
Genre, inclusion sociale et équité	0
Outils et instruments disponibles	0
Indice de Risque (IR)	3
Indice de Capacité d'Adaptation (ICA)	0.6
Indice de Maturité Climatique (%)	<b>16,67 %</b>

Tableau 2 : Maturité climatique - Bchelli Jersine Blidet

Avec un indice de maturité climatique de 16,67 %, la commune présente une forte exposition aux risques climatiques, mais une capacité d'adaptation institutionnelle, sociale et technique extrêmement faible, rendant sa résilience particulièrement fragile.

## V. Enjeux spécifiques de genre et inclusion face aux changements climatiques

Les femmes rurales jouent un rôle central dans l'agriculture oasienne, l'élevage et la gestion domestique de l'eau, mais leur contribution reste invisible dans les projets d'adaptation. Elles ne bénéficient d'aucun accompagnement spécifique ni de dispositif de soutien à leur résilience économique ou sociale. De même, les jeunes sont confrontés à un chômage structurel aggravé par la dégradation des écosystèmes, sans accès à des projets d'insertion ou de formation adaptés. La commune ne dispose ni de référent genre, ni de données ventilées, ni de dispositifs inclusifs dans ses pratiques actuelles.

La chaîne d'impacts et vulnérabilités climatiques (CRVA) met en évidence une vulnérabilité extrême de la commune aux aléas typiques des zones oasiennes : sécheresse, salinisation, ensablement, épuisement des ressources en eau souterraine. Les besoins identifiés par la commune (gestion de l'eau, reboisement, lutte contre l'ensablement) sont en partie alignés avec ces vulnérabilités, mais l'analyse croisée révèle plusieurs écarts :

- Les aspects sociaux (genre, jeunes) sont absents des priorités exprimées ;
- Les dispositifs d'alerte, de prévention et de coordination institutionnelle ne sont pas évoqués ;
- L'approche reste projet-dépendante, sans articulation avec une vision stratégique locale.

La commune affiche donc une lecture partielle des vulnérabilités, centrée sur les effets visibles, sans prise en compte des dynamiques sociales et institutionnelles sous-jacentes.

### Vulnérabilités par Zone Territoriale

Analyse spatiale des risques climatiques selon les caractéristiques de chaque zone de la commune vallonnée



## VI. Cartographie des acteurs institutionnels de la commune

La cartographie des acteurs institutionnels impliqués dans l'adaptation aux changements climatiques vise à rendre lisible l'écosystème de gouvernance climatique de la commune de Bchelli Jersine Blidet. Elle permet d'identifier les parties prenantes mobilisées, de préciser leurs niveaux d'intervention (local, régional, national) et d'apprécier la nature et le degré de leur implication dans l'action climatique locale.

Cette analyse repose principalement sur les réponses au questionnaire renseigné par la commune, complétées par les contributions des partenaires institutionnels recueillies lors des ateliers de type Sensemaking. Les acteurs sont présentés par grandes catégories, afin de faciliter la compréhension des dynamiques de coordination, d'identifier les complémentarités existantes, ainsi que les marges d'amélioration.

La commune de Bchelli Jersine Blidet dispose de services techniques impliqués dans l'adaptation aux changements climatiques, notamment le Service des Travaux Publics et Infrastructures et le Service de l'Éclairage Public et Énergie, ainsi que la Sous-direction de la Propreté, qui constituent la base opérationnelle pour intervenir sur les infrastructures et certains services urbains.

Toutefois, comme l'ensemble des communes du projet, aucune cellule climat dédiée n'est mentionnée, ce qui limite la coordination transversale et la planification stratégique à long terme de l'action climatique locale.

Catégorie institutionnelle	Acteurs identifiés
Départements Municipaux Impliqués	Service des Travaux Publics et Infrastructures, Service de l'Éclairage Public et Énergie, Sous-direction de la Propreté
Services du Gouvernorat	Sous direction de l'Environnement
Directions Régionales Sectorielles	Direction Régionale de l'Environnement, Direction Régionale de l'Agriculture (CRDA), Direction Régionale de l'Aménagement du Territoire
Structures Ministérielles	Ministère de l'Équipement et de l'Habitat (DGAT, AFH), Ministère de l'Agriculture, des Ressources Hydrauliques et de la Pêche Maritime (DGF, CRDA, OTD), Ministère de l'environnement
Agences Déconcentrées Actives	Agence Nationale de Protection de l'Environnement ANPE, Agence Nationale de Gestion des Déchets ANGED, Agence Nationale pour la Maîtrise de l'Énergie ANME
Institutions de Recherche et Universités	(Non mentionné)

Tableau 3 : Acteurs de la gouvernance climatique locale à Bchelli Jersine Blidet

### Analyse de la cartographie des acteurs

La cartographie des acteurs institutionnels impliqués dans l'adaptation aux changements climatiques met en évidence une configuration de gouvernance fragmentée et relativement faiblement connectée pour la commune de Bchelli Jersine Blidet, identifiée parmi les communes nouvellement créées présentant une faible densité de liens et un déficit de coordination institutionnelle.

Au niveau communal, l'organisation interne repose sur un nombre limité de services techniques (Travaux publics et infrastructures, Éclairage public et énergie, Propreté), traduisant une capacité opérationnelle principalement centrée sur les infrastructures et les services municipaux de base. Toutefois, l'absence d'un dispositif transversal dédié au climat limite la coordination interservices et la structuration d'une vision stratégique de long terme.

Les relations avec les services du gouvernorat se limitent à la Sous-direction de l'Environnement, ce qui traduit une coopération verticale partielle et peu diversifiée.

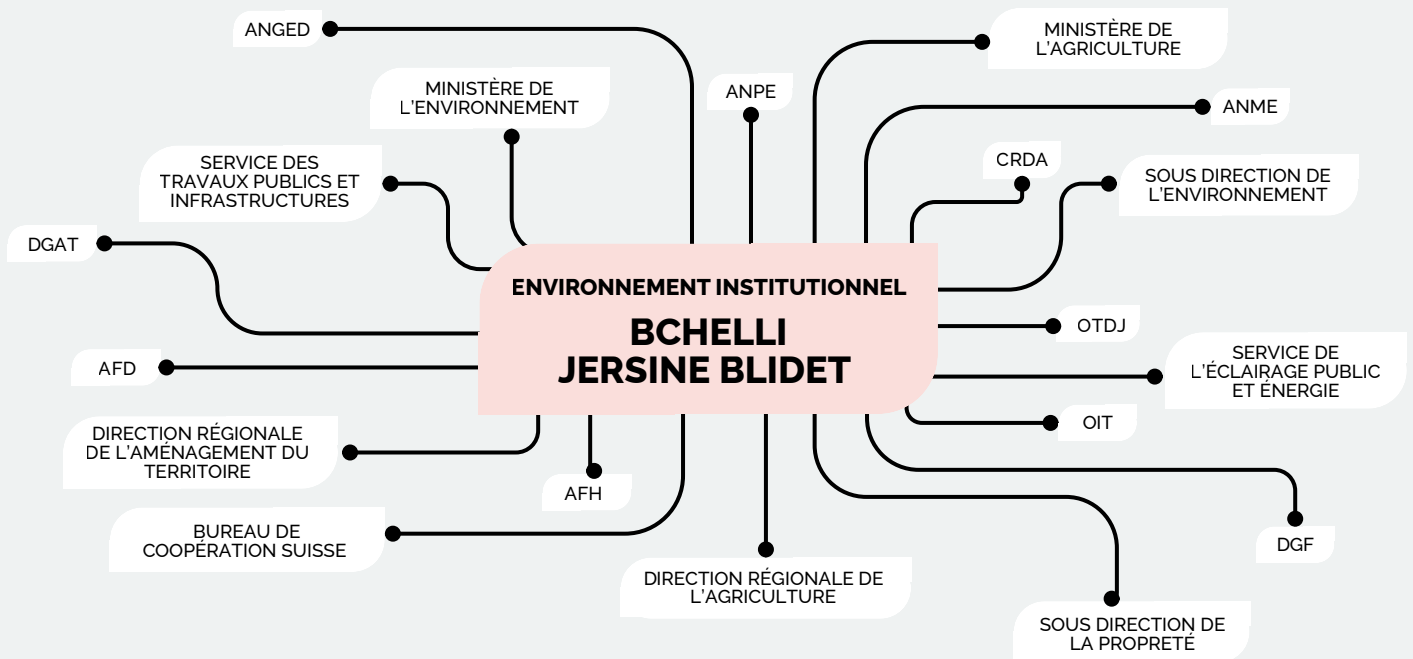
À l'échelle régionale, la commune mobilise trois directions régionales : la Direction Régionale de l'Environnement, la Direction Régionale de l'Agriculture (CRDA) et la Direction Régionale de l'Aménagement du Territoire, ce qui indique l'existence de liens techniques régionaux, mais concentrés autour d'un nombre restreint d'acteurs.

À l'échelle nationale, la commune mentionne une relation explicite avec le Ministère de l'Environnement. La commune mobilise également plusieurs agences nationales : ANPE, ANGED et ANME, constituant un appui technique potentiel dans les domaines de l'environnement, des déchets et de l'énergie.

Enfin, aucun partenariat avec des établissements d'enseignement supérieur ou de recherche n'est mentionné pour la commune de Bchelli Jersine Blidet, ce qui représente une marge d'amélioration importante pour le renforcement des compétences locales et l'appui scientifique à l'action climatique.

Dans l'ensemble, la commune de Bchelli Jersine Blidet présente une mobilisation institutionnelle existante, notamment via des directions régionales et des agences nationales, mais demeure marquée par une structuration interne limitée et une gouvernance encore fragmentée. Le principal enjeu réside dans le renforcement de l'ingénierie technique locale, la consolidation des mécanismes de coordination et la diversification des partenariats afin de renforcer la cohérence, l'efficacité et l'impact à long terme de l'action climatique locale.

### Environnement institutionnel - Commune de Bchelli Jersine Blidet



## VII. Cartographie des OSC locales

La cartographie des organisations de la société civile (OSC) permet d'analyser le rôle des acteurs associatifs locaux dans la réponse aux enjeux climatiques et dans le renforcement de la résilience territoriale. Elle vise à apprécier le niveau de structuration du tissu associatif, la nature des actions menées, les capacités organisationnelles et techniques disponibles, ainsi que les dynamiques de coopération avec les acteurs institutionnels. Cette analyse s'appuie sur les résultats du diagnostic réalisé dans le cadre du projet ACICT, fondé sur l'exploitation de bases de données existantes, les réponses des associations à un formulaire structuré, ainsi qu'une revue documentaire approfondie.

### Profil général de la société civile à Bchelli Jersine Blidet

La commune de Bchelli Jersine Blidet se caractérise par une société civile limitée et faiblement structurée, évoluant dans un contexte territorial marqué par une forte vulnérabilité climatique. Les associations locales sont peu nombreuses et disposent de capacités organisationnelles restreintes, ce qui limite leur efficacité et leur résilience face aux enjeux climatiques.

L'engagement associatif sur les questions environnementales demeure généralement ponctuel, souvent déclenché par des crises ou des événements spécifiques, plutôt que structuré autour d'une stratégie durable. Les actions concrètes restent rares et se concentrent principalement sur des interventions basiques, telles que la sensibilisation. Cette situation est aggravée par un déficit important en ressources techniques, financières et humaines, ainsi que par l'absence de partenariats structurés avec les autorités locales et les acteurs institutionnels.

Située dans le sud-ouest de la Tunisie, dans une zone désertique, la commune est fortement exposée à la sécheresse prolongée, à la rareté des ressources hydriques et à la désertification croissante, qui affectent sévèrement l'agriculture locale, les moyens de subsistance des populations rurales et la biodiversité. Ce contexte renforce les défis auxquels la société civile locale doit faire face.

### Typologie des OSC et domaines d'intervention

Le tissu associatif local est composé d'un nombre réduit d'organisations, intervenant principalement dans des domaines généraux liés au développement local. Les principales orientations d'intervention identifiées concernent :

- l'éducation et la formation professionnelle,
- le développement local,
- les arts, la culture et le patrimoine.

Les initiatives environnementales et climatiques, lorsqu'elles existent, restent limitées et peu structurées, et ne couvrent pas de manière systématique les enjeux majeurs d'adaptation climatique propres au territoire.

### Capacités et dynamiques partenariales

Les capacités organisationnelles et techniques des OSC à Bchelli Jersine Blidet demeurent faibles, en raison d'une structuration associative insuffisante et d'un manque de ressources humaines, financières et techniques. Les interventions restent majoritairement orientées vers la sensibilisation, avec peu de projets concrets et durables d'adaptation climatique.

Les dynamiques partenariales sont très limitées. L'absence quasi totale de collaboration avec les autorités locales et les acteurs institutionnels empêche la mise en place de mécanismes de coordination et l'intégration des initiatives associatives dans des politiques publiques locales ou des stratégies territoriales de long terme.

## VIII. Inventaire des outils de planification

L'analyse des instruments et outils de planification mobilisés par la commune de Bchelli Jersine Blidet met en évidence l'existence de plusieurs dispositifs structurants qui encadrent l'action communale et constituent une base pour la prise en compte progressive des enjeux climatiques à l'échelle locale. Ces outils s'inscrivent principalement dans la planification spatiale, la planification du développement et l'intégration de la dimension climatique, en cohérence avec les vulnérabilités identifiées sur le territoire communal, notamment la baisse des précipitations, l'augmentation des températures, la surexploitation des nappes profondes et la dégradation des conditions de vie (stress thermique, tempêtes de sable, difficultés d'accès à l'eau).

En matière de planification spatiale, la commune dispose de plusieurs Plans d'Aménagement Urbain (PAU). Le rapport indique que les PAU de Bchelli Jersine Blidet ont été validés en 2016, tandis que d'autres secteurs sont en cours d'élaboration ou en préparation (levée topographique). Cet ensemble constitue un cadre important pour organiser l'occupation du sol, encadrer l'urbanisation et intégrer progressivement les contraintes liées aux risques climatiques.

Sur le plan de la planification du développement, la commune dispose d'un Plan de Développement Local (PDL) élaboré en 2019, qui constitue un outil de référence pour orienter les priorités communales et structurer un portefeuille de projets.

Par ailleurs, la commune est dotée d'un Plan climat (2024). Cet outil renforce la capacité de la commune à intégrer de manière plus explicite la dimension climatique dans la planification locale, en articulant l'identification des vulnérabilités avec des pistes d'actions en matière d'adaptation et, potentiellement, d'atténuation.

Toutefois, l'analyse met en évidence que, malgré ces outils, la commune ne dispose pas encore d'un ensemble complet de dispositifs techniques et numériques de pilotage, tels que des SIG climatiques détaillés, des mécanismes structurés de suivi-évaluation ou des plateformes d'information citoyenne, ce qui peut limiter le suivi régulier des actions et la consolidation d'une planification intégrée.

Dans l'ensemble, les instruments et outils de planification existants à Bchelli Jersine Blidet — notamment les PAU (validés en 2016 et en cours d'élaboration selon les secteurs), le PDL (2019) et le Plan climat (2024) — constituent une base structurante pour organiser l'action communale et renforcer progressivement la prise en compte des enjeux climatiques.

Impacts du changement climatique signalés au niveau de la commune	Outils de planification économique et spatiale	Outils de planification environnementale et CC
<ul style="list-style-type: none"> <li>Baisse des précipitations et augmentation des températures conjuguées à une surexploitation des nappes profondes affectant l'agriculture oasienne : excès des eaux de drainage, dégradation des bâtiments.</li> <li>Dégradation des conditions de vie des populations (hausse des températures, tempêtes de sable, manque d'eau potable) liée au CC dans une zone marquée par un climat saharien : recours excessif à la climatisation entraînant des coupures d'électricité.</li> <li>Manque d'humidité dans l'air entraînant un dessèchement de la datte.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>PAU pour Bchelli Jersine Blidet (validés en 2016), PAU en cours d'élaboration pour Ghalissa, El Barghounia, Kelwamen, PAU en préparation (levée topo) pour Chokria.</li> <li>PDL (2019)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan climat (2024)</li> </ul>

Tableau 4 : Synthèse des outils de planification à la commune de Bchelli Jersine Blidet

## IX. Besoins en renforcement des capacités climatiques

Les besoins exprimés par la commune sont multiples et rejoignent ceux des autres communes oasiennes du sud :

- Formation du personnel sur la gestion de l'eau, les techniques agricoles adaptées et les enjeux climatiques en milieu aride ;
- Développement d'une culture de planification stratégique intégrant l'environnement ;
- Acquisition de compétences en gestion de projet, suivi-évaluation et mobilisation de partenaires ;
- Accompagnement au montage de projets, ainsi que renforcement de la participation communautaire, notamment des jeunes et des femmes.

## X. Besoins en outils et instruments d'action climatique

La commune identifie plusieurs besoins en matière d'outillage technique :

- Des outils de cartographie participative pour localiser les zones les plus sensibles (nappes surexploitées, zones ensablées) ;
- Des indicateurs de salinité et de stress hydrique adaptés au contexte local ;
- Des guides pratiques pour la gestion durable des ressources oasiennes ;
- Des outils de sensibilisation communautaire (affiches, modules éducatifs, ateliers) sur les bonnes pratiques de gestion des ressources ;
- Une base de données climatique locale, construite à partir d'observations communautaires et techniques.

## XI. Recommandations stratégiques pour l'adaptation climatique

### 1- SÉCURISATION DURABLE DE L'EAU OASIENNE ET ADAPTATION AU STRESS HYDRIQUE ET À LA SALINISATION

Compte tenu de la surexploitation des nappes profondes, de la salinisation progressive et des tensions sur l'accès à l'eau potable, il est recommandé de :

- Structurer une gestion intégrée des ressources oasiennes en privilégiant la réduction des pertes, l'optimisation de l'irrigation localisée et la maîtrise des eaux de drainage afin de limiter la dégradation des sols et des bâtiments.
- Mettre en place un suivi régulier de la salinité et du stress hydrique, adossé à des indicateurs simples et partagés avec le CRDA, pour guider les décisions agricoles et les priorités d'investissement.
- Renforcer la sensibilisation et l'accompagnement des exploitants et exploitantes oasiens vers des pratiques sobres en eau et adaptées au contexte saharien.

### 2- LUTTE CONTRE L'ENSABLEMENT, PROTECTION DES PALMERAIES ET RESTAURATION DES ÉQUILIBRES ÉCOSYSTÉMIQUES

Au regard de l'exposition aux vents, aux tempêtes de sable et à l'ensablement des terres, il est recommandé de :

- Consolider et étendre les dispositifs de protection physique des oasis (brise-vents, plantations adaptées, aménagements anti-ensablement), en ciblant en priorité les zones agricoles les plus exposées.
- Renforcer les actions de restauration du couvert végétal et la protection des parcours afin de réduire la dégradation des sols et d'améliorer la résilience du système oasien.
- Intégrer l'ensablement parmi les risques prioritaires dans l'aménagement des secteurs concernés, en cohérence avec les PAU existants et ceux en cours d'élaboration.

### 3- RÉDUCTION DE LA VULNÉRABILITÉ AU STRESS THERMIQUE ET SÉCURISATION DES SERVICES ESSENTIELS

Compte tenu des températures extrêmes, des besoins élevés en climatisation et des coupures d'électricité, il est recommandé de :

- Déployer des actions d'adaptation au stress thermique dans les espaces publics et équipements communaux (ombrage, verdissement adapté, solutions bioclimatiques), en ciblant les lieux à forte fréquentation et les périodes estivales.
- Renforcer la résilience énergétique locale, en favorisant des solutions adaptées (sobriété, efficacité énergétique, équipements solaires pour services prioritaires), afin de limiter l'impact des pics de consommation sur les ménages et les services publics.
- Prévoir des mesures de prévention sanitaire lors des vagues de chaleur, notamment pour les populations vulnérables, notamment dans les zones périphériques.

### 4- OPÉRATIONNALISATION DE LA GOUVERNANCE CLIMATIQUE ET MISE EN COHÉRENCE DES OUTILS DE PLANIFICATION

Malgré l'existence d'outils (PDL 2019, Plan climat 2024, PAU validés et en cours), la capacité d'adaptation demeure très faible. Il est recommandé de :

- Mettre en place une cellule climat communale assurant la coordination interservices, le suivi du Plan climat (2024) et son articulation avec le PDL (2019) et les PAU.
- Transformer les documents existants en un portefeuille d'actions priorisées, réaliste et volontairement limité, centré sur l'eau, la salinisation, l'ensablement et le stress thermique, avec des responsabilités claires, un calendrier et un mécanisme de suivi.
- Structurer un cadre de coordination multi-acteurs autour du CRDA, des directions régionales, des agences techniques et des acteurs locaux, afin de réduire la dépendance aux interventions ponctuelles.

### 5) RENFORCEMENT DES CAPACITÉS, OUTILS LOCAUX ET INCLUSION DES FEMMES ET DES JEUNES

Compte tenu du déficit de compétences, de l'absence d'outils opérationnels et du très faible niveau d'inclusion, il est recommandé de :

- Renforcer les compétences des équipes communales sur la gestion durable des ressources oasiennes, l'ingénierie de projet, la mobilisation de financements et le suivi-évaluation.
- Mettre en place un ensemble d'outils simple et adapté (cartographie participative des zones sensibles, base de données locale, indicateurs de salinité/stress hydrique, supports de sensibilisation) afin d'améliorer la prise de décision et la redevabilité.
- Instaurer des mécanismes participatifs ciblés pour associer les femmes, les jeunes et les autres groupes en situation de vulnérabilité aux actions climatiques (formations, ateliers, appui à des micro-initiatives locales), en cohérence avec les vulnérabilités sociales décrites.

## XII. Création d'une Cellule climat communale

La création d'une cellule climat au sein des communes s'inscrit dans une logique de renforcement de la gouvernance climatique locale et d'intégration des enjeux climatiques dans la planification et la gestion communales. Ce dispositif vise à structurer, de manière permanente, la coordination entre les services municipaux, les administrations régionales et locales concernées, les organisations professionnelles ainsi que la société civile. Il permet d'appuyer l'élaboration du diagnostic climatique local, la préparation d'un plan d'action climat, l'accompagnement des projets d'atténuation et d'adaptation, le renforcement des capacités, la mobilisation des ressources techniques et financières, ainsi que la sensibilisation de la population, notamment des femmes, des jeunes et des groupes vulnérables, tout en veillant à intégrer l'approche genre et à assurer l'implication des femmes et des jeunes dans le travail de la cellule, ainsi que dans la conception, la mise en œuvre et le suivi de ses activités.

La cellule se réunit régulièrement, au moins une fois tous les six mois, pour l'adoption d'un plan d'action annuel et la production de rapports périodiques. Elle peut également constituer des groupes de travail thématiques selon les priorités locales et mobiliser des expertises spécialisées lorsque nécessaire.

## XIII. Programme de formation des acteurs institutionnels

Le renforcement des capacités constitue un levier central de l'action climatique locale. Les travaux réalisés dans le cadre du projet ACICT ont permis d'identifier un ensemble de besoins en matière de formation et d'appui, en lien avec les résultats du diagnostic de maturité climatique, les questionnaires renseignés par les communes partenaires et les exercices de priorisation menés lors des ateliers participatifs.

L'approche retenue repose sur un renforcement progressif des compétences des collectivités locales en matière de gouvernance climatique, tenant compte des niveaux de maturité constatés et des lacunes identifiées. L'analyse met en évidence des besoins de formation transversaux, communs à l'ensemble des communes participantes, avec des niveaux de maîtrise variables selon les thématiques.

Le programme de formation est structuré autour de six volets principaux. Le premier concerne la gouvernance climatique locale et la coordination multi-acteurs. Il porte sur le renforcement des capacités institutionnelles des communes en matière d'organisation interne, de clarification des rôles, de coordination interservices et d'appropriation des cadres nationaux et internationaux de l'action climatique.

Le second volet concerne la planification territoriale et la gestion des risques climatiques. Il cible l'intégration du changement climatique dans les outils de planification locale, le développement de diagnostics territoriaux sensibles au climat et à l'inclusion, ainsi que l'amélioration des capacités d'anticipation et de gestion des aléas climatiques.

Un troisième volet porte sur la gestion financière et la mobilisation des financements climatiques. Le diagnostic met en évidence un faible niveau de maîtrise des mécanismes de financement, justifiant des actions de formation axées sur la budgétisation climatique, le montage de projets bancables et l'accès aux financements nationaux et internationaux.

Le programme inclut également un volet relatif aux services publics climato-résilients, visant à renforcer la capacité des communes à diagnostiquer la vulnérabilité des infrastructures et à intégrer des solutions techniques adaptées dans des domaines clés tels que l'eau, les déchets, l'énergie, la voirie et les espaces verts.

Les actions de formation intègrent par ailleurs un volet dédié à la sensibilisation, à la communication et à la participation citoyenne, afin de renforcer l'implication des acteurs locaux, des organisations de la société civile et des groupes vulnérables dans l'action climatique locale.

Enfin, un dernier volet est consacré au suivi-évaluation et à l'innovation territoriale. Il vise à doter les communes d'outils et de méthodes permettant de suivre la mise en œuvre des actions climatiques, d'en mesurer les impacts et de capitaliser les expériences menées.

La priorisation des activités de formation repose sur une approche progressive, tenant compte des niveaux de maturité identifiés et de la nécessité de consolider en priorité les fondements institutionnels et de planification.

Dans l'ensemble, ce programme de formation vise à accompagner une montée en compétences progressive des collectivités, en cohérence avec les niveaux de maturité constatés et les priorités identifiées en matière de gouvernance climatique.

Volet	Module
<b>Gouvernance climatique et coordination multi-acteurs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1- Gouvernance climatique et application des référentiels nationaux</li> <li>2- Coordination multi-acteurs et mobilisation des partenariats pour la gouvernance climatique locale</li> </ul>
<b>Planification territoriale &amp; gestion des risques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1- Introduction à la planification territoriale résiliente</li> <li>2- Outils de diagnostic et analyse spatiale des vulnérabilités</li> <li>3- Intégration des risques climatiques dans les documents de planification</li> <li>4- Élaboration et mise en œuvre de plans de gestion de crise à l'échelle locale</li> <li>5- Simulation et scénarisation de la résilience territoriale face aux événements extrêmes</li> <li>6- Genre, inclusion sociale et adaptation climatique</li> <li>7- Communication et sensibilisation pour la culture du risque</li> </ul>
<b>Gestion financière &amp; mobilisation des financements</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1- Mobilisation des financements nationaux et internationaux</li> <li>2- Gestion budgétaire sensible au climat</li> <li>3- Partenariats public-privé et financements innovants</li> <li>4- Suivi, redevabilité et performance financière</li> </ul>
<b>Services publics climato-résilients (eau, déchets, voirie, énergie, espaces verts)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1- Diagnostic technique et spatial des vulnérabilités des services publics</li> <li>2- Normes climato-résilientes pour les services publics</li> <li>3- Planification, suivi et reporting de la résilience des services publics</li> </ul>
<b>Sensibilisation et services à la population</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1- Communication et sensibilisation grand public aux risques climatiques</li> <li>2- Adaptation et amélioration des services de proximité en contexte climatique</li> <li>3- Participation citoyenne et co-construction des services</li> </ul>
<b>Suivi-évaluation et innovation territoriale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1- Initiation aux indicateurs climat et inclusion</li> <li>2- Tableaux de bord de suivi-évaluation</li> <li>3- Capitalisation et innovation locale</li> </ul>

Tableau 5 : Plan de formation des acteurs institutionnels locaux

Après la tenue des focus groups, la priorisation des modules de formation a déjà été établie en fonction des besoins spécifiques des communes. Un score (ou un poids) a été attribué à chaque module selon le niveau de priorité identifié lors des focus groups. Ce planning correspond ainsi à la formation planifiée pour les acteurs locaux.

Thématique	Module	Contenu	V. horaire
Gouvernance climatique et coordination multi-acteurs	Gouvernance climatique et application des référentiels nationaux	Cadre conceptuel et institutionnel : présentation des enjeux climatiques et du rôle des communes dans la gouvernance climatique	2j (12 heures)
		Panorama des référentiels nationaux : Stratégie nationale climat, Plan national d'adaptation, CDN, loi 2018-29 sur les collectivités locales et textes complémentaires	
		Obligations et opportunités pour les communes : financement, partenariats, reporting et intégration dans les plans de développement	
		Méthodologie d'application locale : analyse des écarts, mise en cohérence avec le Plan de Développement Communal, priorisation des actions	
		Cas pratiques appliqués sur des exemples de communes	
	Coordination multi-acteurs et mobilisation des partenariats pour la gouvernance climatique locale	Fondements de la gouvernance multi-acteurs : principes, avantages, limites et expériences locales	3j (18 heures)
		Fondements de la gouvernance multi-acteurs : principes, avantages, limites et expériences locales	
		Conception d'un dispositif de coordination : structures, rôles, responsabilités, outils de suivi et de redevabilité	
		Techniques d'animation et de facilitation : outils participatifs, gestion des conflits, inclusion des groupes vulnérables	
		Mobilisation et partenariats : stratégies de plaidoyer, communication efficace, négociation avec acteurs économiques, RSE et PPP	
		Ateliers pratiques : simulation de la mise en place d'une instance de concertation locale et étude de cas de mobilisation multi-acteurs pour un projet communal de résilience climatique	
	Introduction à la planification territoriale résiliente	Bases conceptuelles de la résilience territoriale	2j (12 heures)
		Urbanisme climatique	
		Outils de planification locale appliqués à la résilience	
Outils de diagnostic et analyse spatiale des vulnérabilités	Introduction aux SIG et à la cartographie des risques climatiques	3j (18 heures)	
	Utilisation des indicateurs spatialisés pour mesurer les vulnérabilités		
	Méthodologies d'analyse des vulnérabilités territoriales		
	Exercices pratiques de production de cartes de risques		

Tableau 6 : Planning de formation des acteurs locaux 2025

## MODULE 1: GOUVERNANCE CLIMATIQUE ET COORDINATION MULTI-ACTEURS

	Objectifs pédagogiques précis	Volume horaire	Méthodologie pédagogique	Outils d'évaluation	Prérequis	Besoins logistiques
<b>Gouvernance climatique et application des référentiels nationaux</b>	Comprendre et appliquer les référentiels et politiques nationales en matière de climat et de résilience, obtenir la capacité de les mobiliser de façon opérationnelle pour renforcer la gouvernance locale, et améliorer la planification communale et contribuer activement à la cohérence entre engagements nationaux et actions locales	2 jours	Cadre conceptuel et institutionnel : présentation des enjeux climatiques et du rôle des communes dans la gouvernance climatique	Évaluation par cas pratiques et exercices, évaluation pré et post formation	Connaissances générales en gestion communale et planification territoriale. Familiarité avec les bases de la gouvernance locale (Code des collectivités locales)	Salle équipée (vidéoprojecteur, paperboard, connexion internet), supports de formation imprimés, documentation nationale de référence, matériel pour travaux de groupe (post-it, panneaux, marqueurs)
<b>Coordination multi-acteurs et mobilisation des partenariats pour la gouvernance climatique locale</b>	Concevoir et animer des dispositifs de coordination multi-acteurs à l'échelle locale et mobiliser efficacement les acteurs institutionnels, économiques et sociaux autour de projets communaux sensibles au climat	3 jours	Exposés participatifs, ateliers pratiques, études de cas contextualisées, jeux de rôle (négociation, concertation), restitution en plénière	Validation par exercices pratiques, évaluation pré et post formation	Connaissances de base en planification communale et sensibilisation aux enjeux climatiques	Salle équipée, projecteur, matériel de conception graphique, supports imprimés et numériques

## MODULE 2: PLANIFICATION TERRITORIALE & GESTION DES RISQUES

Formation	Objectifs pédagogiques précis	Volume horaire	Méthodologie pédagogique	Outils d'évaluation	Prérequis	Besoins logistiques
<b>Introduction à la planification territoriale résiliente</b>	Analyser les vulnérabilités territoriales à travers l'utilisation des SIG et d'outils de diagnostic spatial ; intégrer les aléas climatiques dans les documents de planification (PAU, PDC, schémas d'aménagement) ; concevoir des projets d'urbanisme prenant en compte les zones tampons naturelles et appliquer les principes d'urbanisme résilient ; évaluer la durabilité et la résilience des choix d'aménagement selon différents scénarios climatiques	2 jours	Exposés interactifs, études de cas, échanges guidés avec mise en pratique	Évaluation des compétences techniques par exercices, évaluation pré et post formation	Connaissances générales en gestion municipale	Salle équipée, projecteur, matériel de conception graphique, supports imprimés et numériques
<b>Outils de diagnostic et analyse spatiale des vulnérabilités</b>	Mobiliser les outils SIG pour cartographier les risques climatiques, interpréter des données spatiales complexes et intégrer ces résultats dans les documents de planification. Ils auront également acquis la capacité d'identifier les zones les plus exposées et de prioriser les actions d'adaptation	3 jours	Travaux pratiques SIG, études de cas communales et restitution des résultats	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fiche d'évaluation avant/après</li> <li>Évaluation de propositions simulées</li> <li>Fiche de satisfaction</li> </ul>	Connaissances de base en informatique et urbanisme	Salle équipée, ordinateurs avec logiciels SIG, connexion internet, supports imprimés

## XIV. Programme de formation des OSC locales

Le renforcement des capacités des organisations de la société civile constitue un axe structurant de l'action climatique inclusive portée par le projet ACICT. Le programme de formation dédié aux OSC a été conçu afin de répondre aux besoins identifiés auprès des associations locales, en particulier celles œuvrant auprès des femmes, des jeunes et des groupes vulnérables, dans un contexte marqué par l'intensification des impacts des changements climatiques.

Ce programme s'inscrit dans une approche globale visant à améliorer la compréhension des enjeux climatiques, à renforcer les capacités organisationnelles et techniques des associations, et à favoriser leur implication effective dans l'action climatique locale. Il repose sur une analyse préalable des besoins, réalisée à partir de données d'enquête et d'échanges avec les acteurs associatifs, et prend en compte les contraintes spécifiques auxquelles font face les OSC en matière de ressources, de structuration et de pérennité des actions.

### 1- OBJECTIFS ET ORIENTATION GÉNÉRALE DU PROGRAMME

Le programme de formation des OSC vise principalement à renforcer les compétences des associations dans plusieurs domaines clés, notamment la compréhension des concepts liés à l'adaptation aux changements climatiques et au développement durable, le montage et la gestion de projets associatifs climato-sensibles, la mobilisation de financements, ainsi que la gestion administrative et financière. Une attention particulière est accordée à l'intégration de l'approche genre et inclusion dans l'ensemble des modules, afin de renforcer la participation et le leadership des femmes, des jeunes et des groupes marginalisés dans l'action climatique locale.

### 2- STRUCTURE DU PROGRAMME DE FORMATION

Le programme est structuré autour de cinq modules thématiques complémentaires, couvrant l'ensemble du cycle d'intervention associative. Ces modules portent respectivement sur

- L'adaptation aux changements climatiques et le développement durable ;
- Le montage et la gestion de projets associatifs à dimension climatique ;
- L'intégration du genre et de l'inclusion dans l'action associative climatique ;
- La mobilisation de fonds et le développement de partenariats ;
- La gestion administrative et financière des associations.

Cette structuration permet d'aborder de manière progressive et cohérente les différentes compétences nécessaires au renforcement de l'action associative climatique, en articulant les dimensions conceptuelles, organisationnelles et opérationnelles.

### 3- APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE ET PÉDAGOGIQUE

Le programme adopte une approche méthodologique participative et appliquée, combinant apports théoriques, études de cas, exercices pratiques et échanges d'expériences. Cette approche vise à favoriser l'appropriation des connaissances et leur mise en application concrète dans les pratiques associatives. Les recommandations méthodologiques mettent en avant l'importance d'un environnement de formation inclusif, sensible aux dynamiques de genre et adapté aux réalités socio-culturelles des participants.

Par ailleurs, le programme intègre des orientations spécifiques visant à assurer la pérennité des acquis, notamment à travers l'élaboration de plans d'action associatifs, la mise en réseau des participants et le développement de mécanismes d'apprentissage entre pairs.

## 4- SUIVI, ÉVALUATION ET CAPITALISATION

Un dispositif de suivi et d'évaluation accompagne la mise en œuvre du programme de formation des OSC. Celui-ci vise à mesurer non seulement l'acquisition des connaissances à court terme, mais également l'application effective des compétences acquises, la qualité des projets développés et la durabilité des actions menées par les associations. Les indicateurs retenus portent sur les résultats, les impacts et la durabilité, et mobilisent des outils variés tels que des enquêtes, des entretiens, des analyses documentaires et des observations de terrain.

Dans l'ensemble, le programme de formation des OSC constitue un levier structurant pour renforcer le rôle des organisations de la société civile dans l'action climatique locale. En combinant renforcement des capacités techniques, intégration du genre et de l'inclusion, et dispositifs de suivi et de capitalisation, il contribue à améliorer la qualité, la pertinence et la durabilité des initiatives portées par les associations, tout en favorisant leur articulation avec les dynamiques de gouvernance climatique locale.

Module	Intitulé	Objectifs spécifiques	Thématiques principales	Durée	Modalités	Évaluation
<b>Module 1</b>	Adaptation aux changements climatiques et développement durable	Comprendre les changements climatiques et leurs impacts locaux ; identifier les stratégies d'adaptation ; s'approprier les principes du développement durable ; connaître le cadre national et international	Changements climatiques ; impacts locaux ; stratégies d'adaptation et résilience ; solutions fondées sur la nature ; développement durable ; cadre national et international	3 jours	Ateliers participatifs en présentiel, échanges d'expériences, exercices pratiques	Quiz de fin de module ; discussion de groupe ; plan d'action individuel
<b>Module 2</b>	Montage et gestion de projets associatifs sur la thématique climatique	Maîtriser le cycle de vie d'un projet ; renforcer la planification stratégique ; élaborer une proposition de projet ; intégrer la dimension climatique ; utiliser des outils de suivi-évaluation	Planification stratégique ; cycle de projet ; cadre logique ; intégration climatique ; suivi-évaluation	3 jours	Ateliers pratiques, travaux de groupe, études de cas	Exercice de rédaction d'une proposition ; auto-évaluation
<b>Module 3</b>	Genre et inclusion dans l'action associative climatique	Comprendre les concepts de genre et inclusion ; analyser les vulnérabilités ; intégrer l'approche genre et inclusion dans les projets ; renforcer la participation des groupes vulnérables	Genre et inclusion ; inégalités et vulnérabilités ; participation significative ; leadership inclusif	3 jours	Ateliers participatifs, études de cas, jeux de rôle	Audit genre d'un projet ; plan d'action inclusif
<b>Module 4</b>	Mobilisation de fonds et partenariats	Identifier les sources de financement ; rédiger des demandes de financement ; développer des compétences de communication et plaidoyer ; créer des partenariats	Sources de financement ; fundraising ; communication ; plaidoyer ; partenariats	1,5 jour	Ateliers pratiques, simulations, exercices	Pitch de projet ; simulation de négociation ; plan d'action fundraising
<b>Module 5</b>	Gestion administrative et financière	Comprendre la bonne gouvernance ; maîtriser la gestion budgétaire et comptable ; rédiger des rapports financiers et narratifs	Gouvernance associative ; gestion budgétaire ; comptabilité simplifiée ; rapports	1,5 jour	Ateliers pratiques, études de cas	Élaboration d'un budget ; analyse critique d'un rapport

Tableau 7 : Programme de formation des OSC locales

Une priorisation des modules de formation a été établie en fonction des besoins spécifiques des OSC. Un score (ou un poids) a été attribué à chaque module selon le niveau de priorité identifié. Ce planning correspond ainsi à la formation planifiée pour les OSC.

Thématique	Module	Contenu	V. horaire
<b>Fondamentaux et vision globale</b>	Adaptation aux changements climatiques et développement durable	Compréhension des changements climatiques et de leurs impacts locaux	3j (18 heures)
		Stratégies d'adaptation et de résilience communautaire	
		Principes du développement durable et de l'écoresponsabilité	
		Cadre national et international relatif aux changements climatiques	
<b>Compétences en gestion et en leadership</b>	Genre et inclusion dans l'action associative climatique	Planification stratégique	3j (18 heures)
		Cycle de vie d'un projet associatif	
		Élaboration d'une proposition de projet	
		Intégration de la thématique climatique	
	Outils de suivi et d'évaluation des projets et activités		
Genre et inclusion dans l'action associative climatique	Genre et inclusion dans l'action associative climatique	Compréhension des concepts de genre et d'inclusion	3j (18 heures)
		Analyse des inégalités de genre et des vulnérabilités face aux changements climatiques	
		Intégration de l'approche genre et inclusion dans la planification et la mise en œuvre des activités	
		Participation des femmes, des jeunes et des groupes vulnérables	

Tableau 8 : Planning de formation des OSC locales 2025

## MODULE 1: ADAPTATION AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

Volume horaire	18 heures (3 jours)
<b>Objectifs</b>	Comprendre les concepts fondamentaux des changements climatiques et leurs impacts. Identifier les stratégies d'adaptation et de résilience. S'approprier les principes du développement durable et connaître le cadre national et international.
<b>Contenu et activités</b>	<p><b>Jour 1 : Comprendre les enjeux climatiques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Matin : Introduction aux changements climatiques (causes, effets, projections). Discussion interactive sur les perceptions et expériences locales.</li> <li>• Après-midi : Impacts spécifiques des changements climatiques sur les communautés vulnérables (femmes, jeunes, agriculteurs, etc.). Exercice de cartographie des vulnérabilités.</li> </ul> <p><b>Jour 2 : Stratégies et cadres d'action</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Matin : Présentation des stratégies d'adaptation et de résilience. Présentation et exploration des solutions fondées sur la nature (SFN) à travers des exemples concrets.</li> <li>• Après-midi : Cadre national et international (politiques, accords, opportunités de financement).</li> </ul> <p><b>Jour 3 : Mise en pratique</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Matin : Les principes du développement durable et de l'écoresponsabilité. Rôle des associations et des citoyens dans l'adaptation.</li> <li>• Après-midi : Bilan et discussion interactive sur la mise en œuvre des stratégies d'adaptation à petite échelle.</li> </ul> <p><b>Jour 4 : Mise en pratique</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Matin : Consolidation des mesures d'adaptation et priorisation. Transformation de la mesure classée prioritaire en projet d'adaptation.</li> <li>• Après-midi : Restitution / échanges avec la salle / Consolidation.</li> </ul>

<b>Matériel pédagogique</b>	Fiches thématiques (1.1 à 1.4) sur les causes et impacts du climat, les stratégies d'adaptation, le développement durable et le cadre national/international.
<b>Outils de formation pratiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Exercice 1.1:</b> Cartographie des impacts climatiques locaux : Les participants identifient les impacts des changements climatiques dans leur communauté et les ressources affectées.</li> <li>- <b>Atelier 1.2:</b> Brainstorming de solutions d'adaptation : En groupes, les participants proposent des solutions concrètes d'adaptation pour les problèmes identifiés, incluant des solutions fondées sur la nature (SFN).</li> <li>- <b>Quiz 1.3: Vrai/Faux sur le climat :</b> Évaluation des connaissances acquises sur les concepts clés.</li> </ul>
<b>Formulaire d'évaluation</b>	Quiz de fin de module, discussion de groupe et plan d'action individuel. Fiche de satisfaction

## MODULE 2 : MONTAGE ET GESTION DE PROJETS ASSOCIATIFS SUR LA THÉMATIQUE CLIMATIQUE

<b>Volume horaire</b>	<b>18 heures (3 jours)</b>
<b>Objectifs</b>	Maîtriser le cycle de vie d'un projet associatif. Comprendre la planification stratégique. Acquérir des compétences en conception et élaboration de projets. Savoir intégrer la dimension climatique de manière transversale.
<b>Contenu et activités</b>	<p><b>Jour 1 : De la stratégie au projet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Matin : Planification stratégique pour les associations : Analyse de l'environnement (interne/externe, SWOT). Définition de la mission, de la vision et des objectifs à long terme. La planification stratégique comme boussole pour l'action.</li> <li>• Après-midi : Passer de la stratégie à l'action concrète. Atelier : utiliser la méthode de l'arbre à problèmes et de l'arbre à solutions pour traduire un enjeu stratégique en objectifs de projet.</li> </ul> <p><b>Jour 2 : Élaboration de la proposition</b></p> <p>Matin : Le cycle de vie d'un projet (conception, mise en œuvre, évaluation). Élaboration d'une proposition de projet (structure, contenu, cadre logique), en s'assurant de la pertinence climatique de chaque composante.</p> <p>Après-midi : Travail en sous-groupes sur la rédaction d'un cadre logique pour un projet type, avec une attention particulière aux indicateurs de résultats liés au climat.</p> <p><b>Jour 3 : Pilotage et suivi-évaluation</b></p> <p>Matin : Outils de gestion de projet (diagramme de Gantt, outils de suivi des activités).</p> <p>Après-midi : Introduction au suivi-évaluation (indicateurs, collecte de données, analyse). Outils de suivi des activités. Bilan des défis et des bonnes pratiques de gestion de projets.</p>
<b>Matériel pédagogique</b>	Fiches thématiques (2.1 à 2.5) sur la planification stratégique, le cycle de vie d'un projet, l'élaboration de propositions de projet, l'intégration climatique et le suivi-évaluation.
<b>Outils de formation pratiques</b>	<p><b>Exercice 2.1:</b> Élaboration d'une matrice de cadre logique simplifiée et d'un arbre à solutions : Les participants construisent la logique d'intervention d'un projet fictif ou réel.</p> <p><b>Atelier 2.2:</b> Analyse de cas de projets : étude de projets réussis et échoués, identification des facteurs clés de succès et des leçons apprises.</p> <p><b>Modèle 2.3:</b> Canevas de proposition de projet et de rapport de suivi : Un modèle structuré pour guider les associations.</p>
<b>Formulaire d'évaluation</b>	Exercice de rédaction d'une section de proposition de projet et auto-évaluation. Fiche de satisfaction et fiche d'évaluation.

### MODULE 3 : GENRE ET INCLUSION DANS L'ACTION ASSOCIATIVE CLIMATIQUE

<b>Volume horaire</b>	<b>6 heures (1 jours)</b>
<b>Objectifs</b>	Comprendre les concepts de genre et d'inclusion. Analyser les vulnérabilités face aux changements climatiques. Intégrer l'approche genre et inclusion dans la planification et la mise en œuvre des activités.
<b>Contenu et activités</b>	<p><b>Jour 1 : Comprendre les dynamiques d'inclusion</b>            Matin : Les bases de l'inclusion et de la diversité dans l'action associative. Identification des différents groupes sociaux souvent sous-représentés (femmes, jeunes, personnes en situation de handicap, etc.).            Après-midi : Étude de cas pratiques : comment les impacts climatiques touchent différemment les communautés. Analyse des obstacles à la participation de certains groupes.</p> <p><b>Jour 2 : Outils pour des projets inclusifs</b>            Matin : Méthodes et outils pour intégrer l'approche genre et inclusion dans les projets et activités associatives (planification, budget, suivi).            Après-midi : Stratégies pour assurer la participation active et équitable des femmes, des jeunes et des groupes vulnérables. Exercices de facilitation inclusive.</p> <p><b>Jour 3 : Leadership et mobilisation</b>            Matin : Développer des compétences de plaidoyer et de communication inclusives. Comment parler du climat à des publics variés.            Après-midi : Bilan et échanges sur les meilleures pratiques pour encourager le leadership au sein des groupes marginalisés et s'assurer que leur voix est entendue dans les initiatives climatiques.</p>
<b>Matériel pédagogique</b>	Fiches thématiques (3.1 à 4.4) sur les concepts clés de genre et d'inclusion, l'analyse des inégalités, l'intégration de l'approche inclusive et la participation significative.
<b>Outils de formation pratiques</b>	Exercice d'audit de projet, grille d'analyse des parties prenantes et jeux de rôle sur la facilitation inclusive.
<b>Formulaire d'évaluation</b>	Exercice d'audit genre d'un projet, grille d'analyse et plan d'action pour une approche inclusive. Fiche de satisfaction et fiche d'évaluation.

## XV. Création d'un Groupe de Leadership pour l'action climatique

La mise en place de groupes de leadership locaux constitue un pilier central de l'approche du projet ACICT pour renforcer l'adaptation et la résilience climatique à l'échelle territoriale. Ces groupes sont conçus comme des espaces structurés d'engagement citoyen, réunissant des femmes, des jeunes, ainsi que des personnes en situation de vulnérabilité, reconnus pour leur rôle actif ou leur potentiel d'influence au sein de leurs communautés.

La constitution de ces groupes repose sur un processus structuré de sélection, fondé sur un appel à candidatures lancé dans les communes partenaires. Les candidatures sont analysées selon des critères d'éligibilité et de sélection, notamment la résidence dans l'une des communes partenaires, l'engagement dans la vie publique locale, la motivation à s'investir dans l'action climatique, ainsi que la capacité à participer activement aux activités du programme. Une attention particulière est accordée à l'équilibre entre les sexes, à la représentation des jeunes et à l'inclusion des personnes en situation de vulnérabilité.

Le processus de sélection se déroule en trois phases : une première étape de recevabilité et de vérification de l'éligibilité des dossiers, suivie d'une phase de tri et de présélection sur la base d'un barème de notation, puis d'une sélection finale appuyée par des entretiens (en présentiel ou à distance).

La décision finale est prise par un comité de sélection, et les participant.e.s retenu.e.s sont invité.e.s à signer un document d'engagement portant sur leur participation active aux activités du projet et leur contribution au dialogue local autour des enjeux climatiques.

À l'échelle locale, une fois constitué, le groupe de leadership est installé comme un dispositif de gouvernance inclusive et participative, avec pour mission de promouvoir la participation citoyenne, de contribuer à l'animation du dialogue autour des enjeux climatiques, de soutenir des initiatives citoyennes en matière d'adaptation et de résilience, et de jouer un rôle d'interface entre les populations locales, les organisations de la société civile, les communes et les autres acteurs institutionnels.

Au niveau de la commune de Bchelli Jersine Blidet, la mise en place et l'opérationnalisation du groupe de leadership pour l'action climatique locale se sont appuyées sur un processus progressif de concertation et de renforcement des capacités, mené en étroite coordination avec la municipalité, notamment le Secrétaire Général et le point focal du programme ACICT.

Bchelli Jersine Blidet	Hommes	Femmes			Total
	<35 ans	<35 ans	≥35 ans	Sous-total	
Répartition des membres des groupes de leadership en action climatique	4	22	12	34	38
Répartition des membres (sans emploi) des groupes de leadership en action climatique	1	12	8	20	21

Tableau 9 : Répartition des membres du groupe de leadership

## 1- PROGRAMME DE FORMATION DU GROUPE DE LEADERSHIP

Le programme d'accompagnement en leadership mis en œuvre dans le cadre du projet ACICT s'inscrit dans une démarche structurée de renforcement des capacités des groupes de leadership locaux. Il vise à doter les participant.e.s des connaissances, compétences et outils nécessaires pour exercer un leadership actif, inclusif et engagé en faveur de l'adaptation et de la résilience aux changements climatiques à l'échelle locale.

Le programme est conçu sur la base d'une approche fondée sur les droits humains, l'égalité entre les femmes et les hommes et l'inclusion sociale. Il intègre de manière transversale les enjeux de genre, de jeunesse et de vulnérabilité, tout en tenant compte des contextes socio-économiques et culturels propres aux territoires partenaires. La méthodologie adoptée combine des apports théoriques, des échanges d'expériences et des exercices pratiques, favorisant l'appropriation progressive des contenus et leur mise en application dans les dynamiques locales.

Le programme de formation est structuré autour d'un ensemble de thématiques prioritaires, abordées à travers des ateliers organisés sur la période 2025–2028. Ces thématiques couvrent notamment l'analyse genre et l'égalité entre les femmes et les hommes, l'adaptation et la résilience aux changements climatiques et la protection de la biodiversité, l'approche participative sensible au climat et à l'inclusion sociale, la communication inclusive, la gestion de conflits et la médiation, ainsi que le leadership transformationnel. Le programme inclut également des modules dédiés à l'identification, à l'élaboration et à la mise en œuvre d'initiatives citoyennes locales, ainsi qu'au plaidoyer en faveur de l'adaptation et de la résilience aux changements climatiques.

L'accompagnement des groupes de leadership ne se limite pas à la formation. Il comprend un appui continu à la conception et à la mise en œuvre d'initiatives citoyennes locales, considérées comme des leviers concrets pour traduire les apprentissages en actions et renforcer l'impact du leadership individuel et collectif. Ces initiatives visent à améliorer l'adaptation et la résilience aux changements climatiques, à promouvoir l'égalité de genre et l'inclusion sociale, et à renforcer les partenariats entre les acteurs locaux.

Un dispositif de suivi et d'évaluation accompagne la mise en œuvre du programme de formation des groupes de leadership. Il repose sur une combinaison d'approches quantitatives et qualitatives, permettant de mesurer la participation, l'acquisition des compétences, ainsi que les changements induits aux niveaux individuel, collectif, institutionnel et communautaire. L'approche du changement la plus significative est mobilisée afin de documenter les transformations perçues par les participant.e.s et de capitaliser les expériences issues du programme.

Le programme de formation du Groupe de leadership constitue un cadre structuré de renforcement des capacités, visant à soutenir un leadership citoyen inclusif et la mise en œuvre d'initiatives locales en faveur de l'adaptation climatique. Le tableau ci-dessous synthétise l'architecture du programme, en présentant les thématiques, les modules de formation, le volume horaire et les modalités de mise en œuvre.

Thématique	Module de formation	Volume horaire	Commentaires
Base conceptuelle : Genre, inclusion et approche participative dans l'action climatique	L'analyse genre et l'égalité entre les femmes et les hommes	3h /groupe	
	L'adaptation et la résilience aux changements climatiques	3h/groupe	
	L'approche participative sensible à l'adaptation climatique, à l'égalité entre les sexes, et à la promotion de la jeunesse et de l'inclusion sociale	3h/groupe	
	Les enjeux liés à la protection de la biodiversité (les solutions fondées sur la nature (SFN))	3h/ groupe	
Intelligence collective : compétences et outils transversales	La communication inclusive		Année 3
	Le leadership transformationnel		Année 3
	La gestion de conflits et la médiation		Année 3
Action / Impact : Mécanismes d'opérationnalisation et plaidoyer en faveur de l'adaptation et de la résilience aux changements climatiques	L'identification et l'élaboration d'initiatives citoyennes dans les domaines de l'adaptation et de la résilience aux changements climatiques		Année 3
	Le plaidoyer en faveur de l'adaptation et de la résilience aux changements climatiques		Année 3

Tableau 10 : Programme de formation du Groupe de leadership

**MODULE DE FORMATION : « BASE CONCEPTUELLE : GENRE, INCLUSION ET APPROCHE PARTICIPATIVE DANS L'ACTION CLIMATIQUE »**

Formation	Objectifs pédagogiques précis	Volume horaire	Méthodologie pédagogique	Outils d'évaluation
L'analyse genre et l'égalité entre les femmes et les hommes	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Familiariser les participant.e.s aux concepts du genre et de l'inclusion ;</li> <li>- Renforcer les capacités des participant.e.s à cerner les inégalités entre les femmes et les hommes et les facteurs d'exclusion des populations vulnérables ;</li> <li>- Renforcer les capacités des participant.e.s en matière de promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes et d'inclusion ;</li> <li>- Encourager les participant.e.s à adopter le genre et l'inclusion dans l'action climatique</li> </ul>	4,5 js (3h/groupe)	<p><b>La méthodologie à adopter :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- s'adossera également à une approche basée sur l'équité, en mettant particulièrement l'accent sur les groupes des personnes en situation de vulnérabilité, sur les droits humains et l'approche genre</li> <li>- s'appuiera sur des informations théoriques, d'une part, et des exemples puisés dans la littérature ayant trait au genre, à l'inclusion sociale et à l'adaptation et à la résilience aux changements climatiques et à l'expérience tunisienne et canadienne, d'autre part.</li> <li>- s'inscrira dans une démarche pluridisciplinaire (psychologique, sociologique, économique, écologique, etc.), assuré conjointement par des expert.e.s tunisien.ne.s et canadien.ne.s.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les feuilles de présence à remplir lors des sessions de formation à organiser devront impérativement inclure le prénom et le nom, le sexe, l'âge, la commune et les coordonnées de chaque participant.e.</li> <li>- Tout.e.s les expert.e.s à impliquer dans l'animation des sessions de formation sont invité.e.s à élaborer des outils de pré-évaluation et de post-évaluation</li> </ul>
L'adaptation et la résilience aux changements climatiques	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibiliser les participant.e.s aux enjeux des changements climatiques à l'échelle locale ;</li> <li>- Renforcer les connaissances des participant.e.s en matière d'analyse des effets des changements climatiques à l'échelle locale ;</li> <li>- Participer à l'amélioration des capacités des participant.e.s en matière d'adaptation et de résilience aux changements climatiques à l'échelle locale ;</li> <li>- Encourager les participant.e.s à s'impliquer dans l'adaptation et la résilience aux changements climatiques à l'échelle locale</li> </ul>	4,5 js (3h/groupe)		
L'approche participative sensible à l'adaptation climatique, à l'égalité entre les sexes, et à la promotion de la jeunesse et de l'inclusion sociale	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Familiariser les participant.e.s à l'approche participative dans une perspective d'adaptation et de résilience aux changements climatiques, de l'égalité entre les sexes et de la promotion de la jeunesse et de l'inclusion sociale ;</li> <li>- Renforcer les capacités des participant.e.s en matière d'application de l'approche participative dans la gouvernance locale ;</li> <li>- Sensibiliser les participant.e.s à l'importance de la promotion de la participation dans la vie publique et les processus décisionnels à l'échelle locale ;</li> <li>- Encourager les participant.e.s à adopter l'approche participative dans les actions relatives à l'adaptation et de la résilience aux changements climatiques</li> </ul>	4,5 js (3h/groupe)		
Les enjeux liés à la protection de la biodiversité (les solutions fondées sur la nature (SFN))	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibiliser les participant.e.s aux solutions fondées sur la nature (SFN) et à leur application à l'échelle locale ;</li> <li>- Renforcer les connaissances des participant.e.s en matière de la mise en œuvre des SFN</li> <li>- Participer à l'amélioration des capacités des participant.e.s en matière de planification, la mise en œuvre et le suivi des SFN à l'échelle locale ;</li> <li>- Encourager les participant.e.s à s'impliquer activement dans la promotion et la pérennisation des SFN à l'échelle locale</li> </ul>	4,5 js (3h/groupe)		

## 2- BENCHMARKING PAR RAPPORT À L'EXPÉRIENCE CANADIENNE

Dans le cadre de la réalisation des études de benchmarking, des ateliers tuniso-canadiens à distance sont planifiés afin de capitaliser sur l'expérience canadienne en matière de participation citoyenne à la vie municipale et d'appuyer l'intégration et l'adaptation de bonnes pratiques au niveau communal.

Ces ateliers visent à renforcer les mécanismes de participation et d'implication des femmes, des jeunes et des groupes en situation de vulnérabilité dans la gouvernance municipale, en particulier pour la conception, la mise en œuvre et le suivi des mesures et solutions d'adaptation et de résilience face aux effets des changements climatiques.

Les ateliers s'appuient sur une approche interactive privilégiant le partage d'expériences, les retours de terrain et les échanges directs avec des expert.e.s canadien.ne.s, afin de mettre en évidence des pratiques concrètes mobilisables dans les contextes communaux.

## 3- CONCERTATION INCLUSIVE AUTOUR DU PROJET PILOTE COMMUNAL

Afin d'associer activement l'ensemble des acteurs locaux dont les femmes, jeunes et personnes vulnérables à la planification environnementale et climatique, tout en renforçant leur compréhension de l'approche des **Solutions Fondées sur la Nature (SFN)** comme levier d'adaptation au changement climatique, des ateliers de concertation autour des projets pilotes communaux, ont été animés au profit des groupes de leadership. Ces ateliers ont pour objectif de conduire un processus structuré de concertation permettant de hiérarchiser les priorités de développement à l'échelle communale, en tenant compte des besoins exprimés par les parties prenantes et des enjeux environnementaux locaux. Ils visent également à sensibiliser les participants aux SFN, à illustrer leur pertinence pour répondre aux défis du territoire, et à encourager leur intégration dans les solutions envisagées. À cette fin, les rencontres permettront de présenter l'agenda du programme ACICT, de clarifier les rôles, attentes et contributions attendues des acteurs, et de mettre en pratique les principes de participation à travers des exercices et travaux de groupes.

La concertation s'appuiera sur les outils méthodologiques du programme ACICT, fondés sur la participation active et l'apprentissage par la pratique. Des discussions dirigées, des échanges interactifs et des travaux collectifs seront mobilisés pour favoriser l'expression de tous les participants et la co-construction des propositions. Le processus reposera sur des principes d'inclusion sociale, garantissant une représentation équilibrée des femmes, des jeunes, des enseignants, des associations locales et des représentants institutionnels. Les priorités, solutions, responsabilités et engagements seront définis collectivement, dans une logique de transparence et de responsabilité partagée. Afin d'assurer la cohérence du dispositif, une structure identique d'atelier sera adoptée dans l'ensemble des communes concernées, facilitant également l'harmonisation intercommunale des résultats.

## XVI. Stratégie de communication et sensibilisation locale

Dans le cadre du projet ACICT, des stratégies de communication ont été élaborées à l'échelle de chacune des communes partenaires, en complément des autres dispositifs d'accompagnement mis en place. Ces stratégies s'inscrivent dans une logique d'appui à l'action climatique locale, en visant à renforcer la compréhension des enjeux liés aux changements climatiques et à soutenir l'appropriation des démarches d'adaptation par les populations et les acteurs locaux.

Les stratégies de communication communales reposent sur un cadre méthodologique commun défini au niveau du projet, garantissant une cohérence d'ensemble dans les principes et les orientations retenus, tout en laissant une marge d'adaptation aux spécificités territoriales. Cette approche permet d'assurer une articulation entre une vision partagée à l'échelle du projet et des messages ancrés dans les réalités locales, en lien avec les vulnérabilités climatiques propres à chaque territoire.

La communication est appréhendée comme un levier transversal de la gouvernance climatique locale. Elle accompagne les actions menées par les communes et leurs partenaires en contribuant à la diffusion de l'information, à la sensibilisation des populations et à la mobilisation des acteurs autour des enjeux d'adaptation aux changements climatiques. À ce titre, elle intervient en complément des actions de renforcement des capacités, de planification et de participation citoyenne développées dans le cadre du projet ACICT.

Les stratégies de communication communales intègrent également les principes d'inclusion et d'équité, en veillant à ce que les messages diffusés prennent en compte la diversité des publics et des situations de vulnérabilité. Elles contribuent ainsi à renforcer l'accessibilité de l'information et à favoriser une participation plus large aux dynamiques locales d'adaptation.

À l'échelle de la commune de Bchelli Jersine Blidet, la stratégie de communication et de sensibilisation a été conçue en tenant compte des spécificités climatiques, socio-économiques et territoriales de ce territoire du Kébili Sud, caractérisé par une oasis saharienne. Exposé de manière accrue aux effets de la sécheresse, de l'épuisement des nappes ainsi qu'au déclin oasisien, le territoire fait face à des risques climatiques qui affectent directement les ressources hydriques et la durabilité du système oasisien.

Dans ce contexte, une approche de communication ciblée a été élaborée afin d'interpeller directement les acteurs clés du territoire. Les publics prioritaires identifiés comprennent notamment les agriculteurs oasisiens, les femmes et les jeunes, en tant qu'acteurs stratégiques de la préservation de l'oasis et de l'adaptation aux changements climatiques. Les messages clés développés dans le cadre de cette stratégie — tels que « L'oasis, notre patrimoine vivant » et « Sauver la palmeraie, c'est sauver notre identité. » — visent à susciter une prise de conscience collective sur les risques climatiques tout en valorisant la responsabilité partagée et la capacité d'action locale.

L'approche retenue privilégie la co-crédation de capsules radio avec des femmes oasisiennes, permettant de renforcer l'ancrage local des contenus et de valoriser les voix des actrices du territoire. Les canaux de diffusion mobilisés incluent principalement les radios locales, les caravanes d'oasis ainsi que l'affichage dans les souks, afin d'assurer une large diffusion des contenus et un ancrage fort dans la vie sociale et économique de la commune. Cette stratégie communale s'inscrit ainsi pleinement dans la vision du projet ACICT, en faisant de la communication un levier de mobilisation citoyenne et de gouvernance climatique inclusive au niveau local.

**Stratégie de communication** – Commune Bchelli Jersine Blidet (Kébili Sud – Oasis saharienne)

**Profil climatique** : sécheresse, épuisement des nappes, déclin oasisien.

**Publics cibles** : agriculteurs oasisiens, femmes, jeunes.

**Messages clés** : « L'oasis, notre patrimoine vivant » – « Sauver la palmeraie, c'est sauver notre identité. »

**Approche** : co-crédation de capsules radio avec femmes oasisiennes.

**Canaux** : radios locales, caravanes d'oasis, affichage dans les souks.

## Conclusion

Le diagnostic réalisé confirme que Bchelli Jersine Blidet est fortement exposée aux impacts du changement climatique, dans un contexte hyperaride marqué par des températures estivales très élevées, une pluviométrie extrêmement faible et irrégulière, ainsi qu'une forte exposition à l'ensablement. Les principaux aléas identifiés concernent notamment l'aridité structurelle, l'augmentation des vagues de chaleur, la salinisation progressive des nappes et l'ensablement des terres agricoles, affectant directement l'agriculture oasienne (production de dattes), les ressources en eau et la durabilité du modèle oasien traditionnel.

Face à ces défis, l'analyse met en évidence une gouvernance climatique locale très peu structurée. La commune ne dispose d'aucun cadre institutionnel dédié, ni de stratégie locale d'adaptation, et les interventions liées à la lutte contre la désertification ou la gestion des ressources naturelles sont principalement portées par des structures externes, en particulier le CRDA de Kébili, dans le cadre de programmes régionaux. Des actions ponctuelles ont été menées (réhabilitation de puits, irrigation localisée, plantation de brise-vents), mais elles restent isolées et sans articulation avec une vision municipale intégrée, dans un contexte où les partenariats et la coordination multi-acteurs demeurent limités et peu formalisés.

L'évaluation de la maturité climatique réalisée dans le cadre du projet ACICT confirme cette situation. La commune présente une exposition très élevée aux risques climatiques (score 3), mais des capacités d'adaptation faibles, une gouvernance institutionnelle et des partenariats multi-acteurs limités (scores 1), et surtout une insuffisance majeure en matière d'inclusion sociale et d'outillage technique (scores 0). Avec un indice de maturité climatique de 16,67 %, Bchelli Jersine Blidet se situe parmi les communes les plus vulnérables, en raison d'une capacité d'adaptation institutionnelle, sociale et technique extrêmement faible.

Par ailleurs, les enjeux liés au genre et à l'inclusion sociale sont particulièrement marqués : les femmes, très impliquées dans l'agriculture oasienne, l'élevage et la gestion domestique de l'eau, ne bénéficient d'aucun dispositif d'accompagnement spécifique et restent peu intégrées aux mécanismes de décision. Les jeunes, confrontés à un chômage structurel aggravé par la dégradation des écosystèmes, ne disposent pas non plus de mesures ciblées en matière de résilience ou d'insertion. Cette situation reflète l'absence de mécanismes municipaux permettant d'identifier, de mobiliser et de soutenir les groupes les plus vulnérables face aux impacts climatiques.

Les besoins identifiés en matière de renforcement des capacités, d'outils et d'instruments confirment la nécessité d'un accompagnement progressif et structurant, notamment en matière de gestion durable des ressources oasiennes, de cartographie participative des zones sensibles, de développement d'indicateurs locaux (salinité, stress hydrique) et de mise en place d'une base de données climatique locale.

Les recommandations formulées dans ce rapport visent à renforcer la résilience de la commune à travers la sécurisation durable de l'eau oasienne, la lutte contre l'ensablement, la réduction du stress thermique et la mise en cohérence des outils existants (PDL, PAU, Plan climat).

Dans ce contexte, le projet ACICT constitue un levier stratégique majeur pour accompagner la commune dans la structuration de sa gouvernance climatique locale. La mise en place d'une cellule climat communale, le renforcement des capacités des acteurs municipaux et des OSC, la création d'un groupe de leadership pour l'action climatique locale et la mise en œuvre d'une stratégie de communication adaptée au contexte oasien offrent un cadre cohérent pour renforcer la coordination, l'appropriation locale et l'inclusion des femmes, des jeunes et des groupes vulnérables dans l'action climatique.

En définitive, Bchelli Jersine Blidet présente une vulnérabilité climatique très élevée, combinée à une maturité climatique faible, mais dispose d'une base de planification et d'un potentiel de progression à condition de renforcer rapidement les capacités, les outils de pilotage et les mécanismes de gouvernance inclusive. Le présent rapport constitue ainsi une base de référence pour orienter les actions futures, appuyer la prise de décision locale et contribuer à la consolidation d'une trajectoire d'adaptation climatique territoriale au sein des communes partenaires du projet ACICT.

# ANNEXES

# Profil Climatique de Bchelli Jersine Blidet

## 1- IDENTITÉ ET CONTEXTE COMMUNAL

Population (2024)	Gouvernorat	Type	IMC
16 475 hab.	Kebili	Oasis saharienne	29%

### Structure démographique (RGPH 2024)

Secteurs	Structure par age	Climat
<b>Bechelli:</b> 4 814 <b>Jersine:</b> 3 173 <b>El Blidete:</b> 3 413 <b>Beni Mehemed:</b> 3 387 <b>Gataya:</b> 1 688	<b>0-14 ans:</b> 28.7% <b>15-64 ans:</b> 61.9% <b>65+ ans:</b> 9.4%	Hyperaride 75-100 mm pluie/an 40-47C en été

### Contexte socio-économique

- Economie oasienne : Production de dattes dominante, élevage extensif, transformation artisanale
- Système traditionnel 3 strates: Palmiers dattiers + arbres fruitiers + cultures maraichères
- Dépendance forte à l'irrigation par nappes fossiles surexploitées

### Populations vulnérables identifiées

- Agriculteurs oasiens : Dépendance totale aux nappes phréatiques, rendements palmiers en baisse
- Femmes rurales : Actives dans transformation dattes mais exclues des décisions
- Personnes âgées/enfants : Vulnérables aux chaleurs extrêmes (40-47C)

### Carte multi-risques climatiques

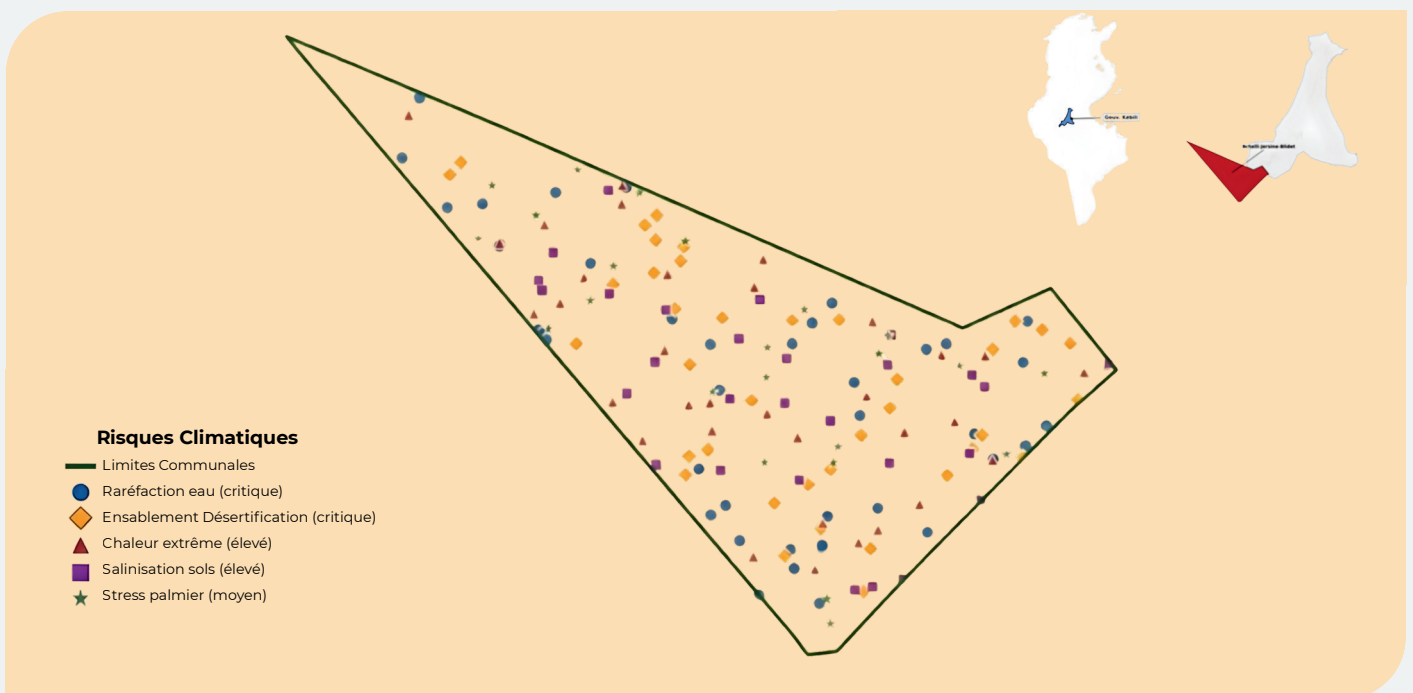


Figure 1 : Carte multi-risques climatiques de la commune de Bchelli-Jersine-Blidet

## 2- DONNEES CLIMATIQUES ET PROJECTIONS

Situation actuelle	Projections 2050
<b>Températures été:</b> 40-47C <b>Précipitations:</b> 75-100 mm/an <b>Evapotranspiration :</b> >3000 mm/an <b>Nappes :</b> Surexploitées, salinisation 5-8 g/L	<b>Réchauffement:</b> +2-3C attendu <b>Précipitations:</b> -15% d'ici 2100 <b>Vagues chaleur :</b> +fréquentes/intenses <b>Stress hydrique :</b> Critique

## 3- RISQUES CLIMATIQUES PRIORITAIRES

Risque climatique	Description	Niveau	Impact
<b>Raréfaction eau</b>	Surexploitation nappes, baisse niveaux 1-2m/an, salinisation progressive	Critique	Survie oasis menacée
<b>Enablement</b>	Dunes mobiles 5-10m/an, tempêtes sable, parcours dégradés	Critique	Palmeraies ensevelies
<b>Chaleur extreme</b>	40-47C impact floraison palmiers, salinisation sols	Faible	Qualité dattes réduite

**SYSTEME OASIEN INTERCONNECTE:** Les 3 risques forment système fragile - surexploitation eau -> mortalité palmiers -> sols nus -> ensablement -> désertification irréversible

## 4- MATURETE CLIMATIQUE COMMUNALE

### INDICE DE MATURETÉ CLIMATIQUE (IMC)

**29%**

MATURETE MOYENNE-FAIBLE

Dimension	Score	Appréciation
<b>Vulnérabilité &amp; exposition</b>	élevée	Aridité structurelle, nappes surexploitées, ensablement
<b>Capacités d'adaptation</b>	Faible	Pas personnel spécialisé, dépendance intervenants externes
<b>Gouvernance institutionnelle</b>	Faible	Aucune stratégie/plan climat, actions ponctuelles
<b>Partenariats multi-acteurs</b>	Limite	CRDA Kébili + projets coopération ponctuels
<b>Genre &amp; inclusion sociale</b>	Très Faible	Femmes/jeunes exclus des décisions, aucun mécanisme
<b>Outils &amp; Instruments</b>	Absent	Pas diagnostic vulnérabilité, cartographie, SIG

### Instruments de planification disponibles :

- Plan d'Aménagement Urbain (PAU) : A vérifier
- Plan de développement agricole: Projets CRDA Kébili en cours
- Gestion concertée nappe Djerid (OSS) : Quotas pompage

## 5- SOLUTIONS BASEES SUR LA NATURE (SFN)

Solution SfN	Surface/Cible
<b>Protection &amp; Restauration Oasis Traditionnelles (PRIORITE #1)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Système 3 strates agroécologique : Palmiers + arbres fruitiers + cultures basses</li> <li>• Variétés palmiers résistantes au stress hydrique</li> <li>• Bénéfices : Microclimat humide -5-10C, optimisation eau, protection chaleur</li> </ul>
<b>Lutte Anti-Ensamblent &amp; Fixation Dunes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Clôtures brise-vent en damier (palmes sèches)</li> <li>• Plantation arbustes résistants: tamaris, atriplex, calligonum</li> <li>• Zones prioritaires : Couloirs ensablement Jersine + Blidet</li> </ul>
<b>Gestion Eau &amp; Réutilisation Eaux Usées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• STEP opérationnelles: Traitement eaux usées 3 villages</li> <li>• Irrigation goutte-à-goutte: Economie 40% eau, conversion 200 ha</li> <li>• Ceinture verte: Reboisement 200 ha périphérie villages</li> </ul>

## 6- PLAN D'ACTION ET INDICATEURS

### ACTIONS PRIORITAIRES

Horizon	Actions	Budget
<b>2025-2026</b>	Urgence Eau : Quotas pompage, irrigation goutte-à-goutte 200 ha, STEP opérationnelles	2,5 M EUR
<b>2026-2028</b>	Lutte ensablement: 50 km clotures brise-vent, 100 000 arbustes, ceinture verte 200 ha	1,8 M EUR
<b>2025-2030</b>	Renforcements capacités : Cellule climat, coopératives femmes/jeunes, éducation	800 K EUR

### INDICATEURS DE SUIVI CLÉS

Indicateur	Cible	Responsable
<b>Réduction prélèvements nappe</b>	-30%	CRDA/OSS
<b>Protection palmeraies ensablement</b>	80%	Municipalité/CRDA
<b>Autonomie irrigation eaux traitées</b>	20%	ONAS/Municipalité
<b>Indice Maturité Climatique (IMC)</b>	29% -> 55%	ACICT/Municipalité



**PORTAIL DE LA COMMUNE  
DE BCHELLI JERSINE BLIDET**

