

Termes de Référence

Position	Expert(e) chargé.e de la réalisation d'une étude sur les jeunes en situation de vulnérabilité en Tunisie
Code et Nom de l'activité	0.12 - Mission pour la réalisation d'une étude sur les jeunes en situation de vulnérabilité de Tunisie à partir d'entretiens avec des acteurs clés et d'une revue et d'une analyse documentaire
Contexte Général	<p>Répondant aux priorités de la politique de coopération avec la Tunisie, l'UE a initié en partenariat avec l'Etat tunisien un programme de soutien à la jeunesse tunisienne "Programme EU4Youth" dont l'objectif général est de <i>Contribuer à l'amélioration de l'inclusion économique, sociale et politique des jeunes tunisien(ne)s les plus défavorisé(e)s à travers une approche de développement local.</i></p> <p>Le programme EU4Youth comporte trois composantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Axe 1- Promotion de l'emploi décent, de l'employabilité des jeunes et de l'entrepreneuriat, • Axe 2- Culture et Sports, • Axe 3- Implication et prise en compte des jeunes dans les politiques publiques nationales et locales. <p>Ce troisième axe correspond au présent projet. Il est mis en œuvre par CILG-VNG International et a pour objectif d'atteindre les deux résultats suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Résultat 3.1 : Les jeunes et les problématiques liées à la jeunesse sont inclus dans la conception et la mise en œuvre des initiatives et politiques publiques locales, en cohérence avec la planification municipale, identifiés et mis en œuvre en concertation avec les organisations de la société civile de la commune, • Résultat 3.2 : Les jeunes et les problématiques liées à la jeunesse sont inclus dans les politiques nationales et les systèmes de gouvernance régionaux et locaux de mise en œuvre de dites politiques. <p>Dans le cadre de la mise en œuvre des activités inscrites dans le plan d'actions de l'axe 3, l'identification des populations/groupes de jeunes en situation de vulnérabilité est requise.</p> <p>La connaissance de ces populations/groupes de jeunes, en termes de profils et de caractéristiques essentielles, est, à ce titre, un préalable nécessaire et crucial pour pouvoir les repérer, les faire impliquer dans la conception et la mise en œuvre des activités du projet et surtout adopter les démarches appropriées pour garantir leur participation.</p> <p>Ce travail participera à mieux tenir compte de la diversité des jeunes en Tunisie, notamment ceux en situation de vulnérabilité, et intégrer leurs besoins et leurs attentes dans les actions.</p>

<p>Mission</p>	<p>Sous la supervision de la cheffe de projet (et/ou du conseiller stratégique du projet et/ou de coordonnateurs techniques axes national et local), l'expert(e) devra :</p> <ul style="list-style-type: none"> - effectuer une analyse de la situation des jeunes vulnérables à partir de la revue de la littérature nationale et de la collecte de données auprès des intervenants concernés ; - définir les populations/groupes des jeunes en situation de vulnérabilité ; - cerner les profils des jeunes en situation des jeunes en situation de vulnérabilité ; - identifier les facteurs favorisant la précarité, l'exclusion et la vulnérabilité des jeunes ; - élaborer des recommandations en vue d'un meilleur accompagnement des jeunes en situation de vulnérabilité.
<p>Activités à réaliser</p>	<p>L'expert/e, sous la supervision directe de la cheffe de projet (et/ou du conseiller stratégique du projet et/ou de coordonnateurs techniques axes national et local) aura les responsabilités de collecter, de traiter et d'analyser les données quantitatives et qualitatives ayant trait à la précarité, à l'exclusion et à la vulnérabilité des jeunes en Tunisie. Un intérêt particulier sera donné aux régions prioritaires et des communes bénéficiaires du programme. Elle/il est appelé à réaliser les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - définir les notions de la vulnérabilité, de la précarité et de l'exclusion chez les jeunes ; - réaliser une revue documentaire relative à la vulnérabilité, à la précarité et à l'exclusion chez les jeunes ; - interviewer des acteurs clés œuvrant dans le domaine de la jeunesse, notamment celle en situation de vulnérabilité ; - identifier les données pertinentes susceptibles de renseigner sur la situation des jeunes vulnérables, en situation de précarité ou d'exclusion ; - élaborer une liste des indicateurs les plus pertinents relatifs à la vulnérabilité, à la précarité et à l'exclusion chez les jeunes, avec un intérêt particulier pour l'identification jeunes NEETs (Not in Employment, Education or Training) ; - analyser la situation des jeunes en situation de vulnérabilité, d'exclusion et de précarité ; - élaborer des recommandations susceptibles d'améliorer l'accompagnement des jeunes en situation de vulnérabilité.
<p>Rapports et livrables</p>	<p>L'expert doit fournir les produits suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - une note méthodologique avec un calendrier détaillé ; - une revue documentaire sur la situation des jeunes vulnérables, précaires et exclus ; - une liste des indicateurs les pertinents susceptibles de renseigner sur les jeunes en situation de vulnérabilité, exclusion et de précarité ; - un rapport provisoire de l'étude ; - un rapport final de l'étude.
<p>Qualifications requises</p>	<p><u>Qualifications et compétences</u></p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Les candidats doivent remplir les conditions suivantes : <ul style="list-style-type: none"> - Diplôme universitaire en économie ou en démographie ou en sociologie ou domaine connexe. - Disposer d'une expertise en matière d'analyse quantitative et qualitative avec une expérience d'au moins sept (7) ans dans le domaine. - Avoir travaillé sur la thématique jeunesse au cours du parcours professionnel. - Compétence en communication et animation de discussions entre partenaires. • Capacités avérées d'analyse, de synthèse et d'appui à la conception et la conduite de politiques sectorielles et/ou intersectorielles en lien avec la jeunesse, la décentralisation et le développement local, • Très bonnes capacités de rédaction et d'exposition orale, • Maîtrise parfaite du français et de l'arabe ; la maîtrise de l'anglais est un atout, • Maîtrise parfaite des logiciels informatiques les plus courants (traitement de texte, Excel, tableur, base de données, internet). <p style="text-align: center;"><u>Expérience professionnelle générale</u></p> <p>Au moins 10 ans d'expérience professionnelle générale dont au moins 7 ans dans le domaine de l'analyse de données.</p> <p style="text-align: center;"><u>Expérience professionnelle spécifique</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissance approfondie de la thématique de la jeunesse et problématiques y afférentes. • Au moins trois expériences en position d'appui conseil et de coordination au niveau de l'administration centrale et/ou régionale/locale. <p style="text-align: center;"><u>Capacités et compétences recherchées</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacité d'organisation et d'autonomie, • Aptitude au travail en équipe multidisciplinaire et multiculturelle, • Capacité d'écoute, esprit de synthèse et d'analyse, • Bonne capacité de communication. <p style="text-align: center;"><u>Exigence du poste</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Être libre de tous conflits d'intérêt et s'engager à protéger l'intégrité du projet, • Faire preuve d'intégrité et de probité, • Être disponible.
<p>Nombre HJ d'expertise</p>	<p>20 Jours/homme</p>

Début – Fin de la mission	Du 18 avril 2022 au 20 mai 2022
Lieu de la mission	Tunis
	<ul style="list-style-type: none"> • Pour être sélectionné-e pour le poste, les candidat-e-s devront soumettre les documents suivants ; 1. Un aperçu sur les qualifications requises/une lettre de motivation rédigée en français (deux pages maximum) adressée à la personne de contact au CILG-VNG international, 2. Un curriculum vitae (CV) à jour (cinq pages maximum mis à part les publications, lorsque celles-ci sont pertinentes) faisant état du parcours universitaire, des diplômes obtenus, de toute expérience professionnelle par ordre chronologique inversé, des compétences linguistiques et de tout autre titre (ou certification) professionnel. Toutes les pièces justificatives des informations contenues dans le CV doivent être produites (copies des diplômes, des certificats ou attestations de travail et de stage...). Les candidat-e-s postulant par email doivent envoyer en fichiers attachés lesdites pièces. 3. Une note méthodologique détaillée expliquant l'approche proposée, l'intervention de l'expert(e) dans le cas où il/elle est retenu(e), incluant un chronogramme. 4. Une offre financière détaillant les tarifs proposés.
Les critères de sélection	<p>Les candidatures seront évaluées selon des critères bien définis et le barème de notation suivant :</p> <ul style="list-style-type: none"> • La compréhension des TDRs (10%). • Approche méthodologique et conformité du calendrier proposé (35%). • Qualifications, expériences générales et adéquation du profil avec les besoins de la mission (35%). • Offre financière (20%).
Adresse et Personne de contact	<p>La date limite pour la réception des dossiers est fixée au 13 avril 2022.</p> <p>Les éléments constitutifs du dossier de candidature seront envoyés par courrier électronique aux 02 adresses suivantes :</p> <p>Mme Donia JEMAIL / Cheffe d'équipe du projet : donia.jemail@cilg-international.org</p> <p>Mme Hajer AFFES / Responsable des RH: hajer.affes@cilg-international.org</p> <p>A compétences égales, les candidatures féminines seront encouragées.</p> <p>Seuls les candidat-e-s présélectionné-e-s seront invité-e-s pour un entretien.</p>