

A mother of three children, a civil society activist in Zouara and a former elected official of her municipality. A natural therapist for 20 years, Zitouna has also worked as a lawyer for several years. In 2014, a female friend gave her the idea to run for the first municipal elections in her city. "At that time, I was not very motivated to take a seat in the municipal council even though at the same time I was very concerned and passionate about local governance. Thanks to the support of the people surrounding me, I ran, then won, and I am proud of that," recalls Zitouna, who was elected as a member of the municipal council in 2014..

"Since I was elected, I have been welcomed with open arms by the members of CILG-VNG International. I took advantage of several training and workshops, which helped me build my capacities and master the concept of local governance. With CILG-VNG International, I learned about the experiences of other countries, which enabled me to see closer how women can participate effectively and equally in local decision-making." Says Zitouna, who, despite her resignation from the municipal council, continues to follow the implementation of the municipal projects closely. She adds, "Here, in Libya, women are sometimes their enemy. They do not run in the elections and are happy with the only seat reserved for women. But mentalities must change. I am fortunate to have a family and colleagues who support me in fulfilling my commitments to the Zouara municipality, and I would like to thank CILG-VNG International for their precious help on this this specific level.



Zitouna Moammer Soltane





زيتونة معمر سلطان

زيتونة معمر سلطان، أم لثلاثة أبناء و ناشطة في المجتمع المدني بمدينة زوارة وعضو سابق في المجلس البلدي. تعمل زيتونة في مجال العلاج الطبيعي منذ عشرين سنة كما تمارس المحاماة منذ سنوات. سنة 2014، أشارت عليها إحدى صديقاتها بفكرة الترشح للانتخابات البلدية الأولى في مدينتها وقالت زيتونة متحدثة عن تجربتها: " في تلك الفترة لم أكن متحمسة للمشاركة في المجلس البلدي حتى وإن كنت في نفس الوقت مهتمة بالحوكمة المحلية لكن بفضل الدعم الذي حظيت به من الناس المحيطين بي قدمت ترشحي وفزت بالمقعد وأنا فخورة بذلك. "

تقول زيتونة: " فور انتخابي رغب بي أعضاء المركز الدولي للتنمية المحلية والحكم الرشيد وانتفعت بالعديد من الدورات التدريبية والورشات مما ساعدني على تعزيز قدراتي والتمرس على الحوكمة المحلية واكتشفت معهم تجارب البلدان الأخرى واطلعت عن كثب على سبل مشاركة المرأة بنجاعة وبطريقة متكافئة في عملية صنع القرار المحلي. " ورغم استقالتها من المجلس البلدي مازالت زيتونة تتابع إنجاز المشاريع البلدية وقد صرحت لنا في هذا الشأن: " هنا في ليبيا تكون المرأة في بعض الحالات العدو الأول للمرأة فهي لا تتقدم للانتخابات وعادة ما تكتفي بالمقعد الوحيد المخصص إجبارا للمرأة لكن لا بد من تغيير العقليات. أنا محظوظة بوجودي في وسط مكثني من الدعم من جانب أسرتي وزملائي لتحمل مسؤولياتي صلب بلدية زوارة وأود أن أتقدم أيضا بالشكر إلى المركز الدولي للتنمية المحلية والحكم الرشيد لمساعدته الثمينة في هذا المجال بالتّحدي. "

عفاف المنتصر، متحصلة على شهادة جامعية في هندسة البرمجيات. بعد تجربة قصيرة في مجال التصنيع الحربي، بدأت مشوارها سنة 2014 مع البلديات كمتعاونة حتى أصبحت مديرة مكتب التخطيط في بلدية سوق الجمعة بليبيا.

منذ أن بدأت العمل في البلدية، كان هاجسي الأساسي هو تطوير نظام المعلومات الجغرافي في المنطقة. بدأت التدريب مع خبراء ليبين إلى أن أتحت لي فرصة التدريب مع المركز الدولي للتنمية المحلية والحكم الرشيد الذي وضع على ذمتنا خبراء جديدين جدا كان لهم الفضل في تطوير مهارتنا واكتساب مهارات جديدة.

وقد أتاح لي هذا التدريب فرصة التمكن من الوقوف على أهم عناصر إنجاح نظام المعلومات الجغرافي كالعمل الميداني. بعد هذا التدريب الأول، رجعت إلى ليبيا واشتغلت على تطوير التخطيط في بلديتي، وفي الأثناء كنت أتمنى أن متاح لي فرصة تدريب ثانية مع المركز للإجابة على أسئلة بقيت عالقة فيما يخص عملي. وقد أسعفني الحظ خلال أواخر السنة الفارطة بالمشاركة في تدريب آخر مع المركز في تونس. وبالفعل، أجاب الخبراء المدربون على أسئلتي فيما يخص تحليل شبكات الطرقات والمسح الميداني. كما واصل الخبراء إمدادنا بالمعلومات المفيدة عن بعد لعدة أشهر حتى أن بلديتنا اليوم تعد من أحسن البلديات في مجال نظام المعلومات الجغرافية.

ولكن نجاح بلدية سوق الجمعة لا يمكن أن يكون كافيا دون إنجاح عمل البلديات المجاورة. وفي هذا الإطار، سعدت بأن يقترح عليّ المركز تدريب موظفين في بلدية مصراتة. طبعاً كان لدي خوف في البداية من فكرة تدريب 10 رجال دون أي حضور نسائي، ولكنني نجحت في المهمة وبالرغم من تفاوت مستوى المشاركين، كان التدريب مفيداً للجميع. ولازلت باتصال مع العديد منهم للإجابة على أسئلتهم وتقديم الدعم التقني لهم لأن القرار البلدي الصحيح يجب أن يؤخذ على ضوء معلومات جغرافية وديمقراطية دقيقة وهذا ما يتيح نظام المعلومات الجغرافية.

عفاف المنتصر

Afaf Al-Muntaser holds a university degree in software engineering. After a short experience in Military Industrialization, she began her career in 2014 with the municipalities as a collaborator until she became director of the Planning Office in Souk Jomaa Municipality in Libya.

Since I started working at the municipality, my foremost concern has been developing the geographic information system in the region. I started receiving training from Libyan experts. Then, the International Center for Innovative Local Governance CILG VNG International allowed me to be trained by very qualified experts who guided us in mastering this system. This training allowed me to identify the fundamental elements in implementing a Geographical Information System, namely fieldwork. After this first training, I returned to Libya and worked on developing planning in my municipality. Meanwhile, I was hoping to have a second training opportunity with CILG-VNG to answer the remaining outstanding questions regarding my work.

At the end of last year, I was fortunate to participate in another training with the center in Tunis. Indeed, the training experts answered my questions regarding road network analysis and field surveys. The experts also continued to coach us and provide us with helpful information for several months. Today, our municipality is one of the best in the field of Geographic Information Systems.

However, the success of the municipality of Souk Al Jomaa is heavily dependent on the progress of its neighboring municipalities. Within this scope, I was delighted that under its program Libya Local Pilots Project, CILG VNG International proposed that I train myself and my colleagues from the municipality of Misrata. Undoubtedly, the idea of training ten men in a conservative society was startling in the beginning. Although they had varying levels of knowledge of the GIS, I managed to fulfill the mission successfully, and fortunately, the training was beneficial for everyone.

Moreover, I am still in touch with many of them to answer their questions and provide technical support. Indeed, accurate municipal decisions derive from basic geographical and demographic information, which the geographic information system provides



Afaf Al-Muntaser

فائزة الحامدي، أمّ لثلاثة أطفال. تمّ انتخابها في المجلس البلدي بزلطن سنة 2014 وكانت قد أنهت قبل ذلك دراستها في اختصاص الحقوق والعلاقات الدولية وبدأت في البحث عن عمل منذ سنة 2012 إلى جانب الانخراط في المجتمع المدني وعندما جاء موعد الانتخابات البلدية سنة 2013 شجّعها والدها الذي يعمل كموظف حكومي لتقدّم ترشّحها للمقعد المخصّص للمرأة.

قالت لنا فائزة: “لم تتقدّم أيّ امرأة للانتخابات في بلديّتي لكنّ عائلتي وأصدقائي شجّعوني لأقدّم ترشّحي وبذلك أصبحت أضطلع بمسؤوليّة تمثيل كافّة النّساء داخل بلديّتي لكن لم يتوقّف الأمر على ذلك، بل كنت أتحمل مسؤوليّة الدّفع نحو تغيير العقليّات”.

بعد وصولها إلى المجلس البلدي انخرطت فائزة في تمثليّتي يقوم على النّوع الاجتماعي و عادت بنا فائزة، رئيسة مركز تعزيز قدرات النّساء والأطفال في زلطن إلى بداية المغامرة بقولها: “كان حلمي يتمثّل في بعث مركز مخصّص للنّساء والأطفال وطرحت الفكرة على المجلس البلدي الذي ربّب بها فوراً وعمل على تحقيقها لكنّ نقص الموارد حال دون ذلك ولم نستطع سوى تخصيص قاعة للنّساء والأطفال في زلطن للقيام ببعض الأنشطة غير المنتظمة” ثم أضافت “عندما التقيت بالدّكتورة نائلة العكريمي، رئيسة المركز الدّولي للتنمية المحليّة والحكم الرّشيد وطرحت عليها فكرة المشروع فلم تتأخّر في تقديم الدّعم حيث وفّر المركز الدّولي للتنمية المحليّة والحكم الرّشيد الموارد الضروريّة لبعث المركز في زلطن وتأثيثه. يوجد اليوم في زلطن فضاء يمكن للنّساء أن تقضي فيه وقتهنّ وأن تحضرن تدريبات حول حقوقهنّ وبناء قدراتهنّ في العديد من المجالات كما وضعنا على دقّة الأطفال من ذوي الاحتياجات الخاصّة أطباء اختصاص وأنشطة تستجيب إلى حاجتهم..”

فيما يتعلّق بالتحديات التي يواجهها المشروع تعتبر فائزة أنّ المركز في حاجة عاجلة لتدريب العاملين فيه للاستجابة إلى طلبات النّساء والأطفال وخاصّة منهم الأطفال من ذوي الاحتياجات الخاصّة.

فائزة الحامدي

A mother of three children, she has been elected to the municipal council, in Zolton, since 2014. After studying Law and International Relations, Faiza started looking for a job in 2012 while also being active in civil society. When it was time for the municipal elections in 2013, Faiza's father, a civil servant, encouraged her to run for the seat reserved for women. "No woman ran in the elections in my commune. However, I had all of the support of my family and friends to run as a candidate. So I had this responsibility to represent all the women in my community. But, that was not all. My responsibility was to push for a mindset change," explains Faiza.

Once on the municipal council, Faiza has become committed to a gender perspective. "My dream was to create a center dedicated to women and children. I proposed the idea to the municipal council, which immediately agreed to make it a reality. But, due to a lack of resources, we dedicated only one room to the women and children of Zolton with little regular activities, » says Faiza, president of the Center of Capacity-Building for Women and Children in Zolton. Then she goes on to say, « When I met Dr. Neila Akrimi, president of CILG-VNG International, and told her about my project, she was immediately supportive. VNG has provided the necessary means to create the center and furnish it with all that is needed. Now women in Zolton have a social place where they can spend time, follow training on their rights, and build their capacities in different fields. We have also made available to children with special needs specialized doctors as well as activities appropriate to their needs."

Concerning challenges, Faiza believes that the center urgently needs to train its staff to meet the needs of women and children, especially those with specific needs.



Faiza Al Hamdi



"رغم الوضعية الأمنية الحرجة والمشاكل التي تمر بها ليبيا في الوقت الراهن، فقد نجحنا في تشكيل شبكة النساء المنتخبات. نحن اليوم في حاجة إلى تكوين العضوات في عديد المجالات لتكون البلدية المكان المخصص لتقديم الخدمات للمواطنين بعيدا عن التجاذبات السياسية القائمة.

كانت الورشة غنية، تم من خلالها تبادل العديد المعلومات والخبرات مع البلديات التونسية الحاضرة في كيفية تأسيس الشبكات البلدية وتطويرها والمحافظة على وحدتها. نحن كبلايين (تونس وليبيا) متقاربين في الكثير من المجالات الاجتماعية والاقتصادية والمشاكل المطروحة أيضا متقاربة فالمقترحات التي تم تداولها خلال هذه الجلسة ستفيد شبكتنا الليبية أيضا. نتمنى أن تكون هناك شراكة بين الشبكة التونسية والليبية لتعزيز خبراتنا ولتوحيد النساء المنتخبات في المجالس البلدية"

الدكتورة إنعام التركي، عضوة بالمجلس البلدي بطرابلس، حول "تركيز شبكة للمستشارات البلديات" خلال حضورها للورشة الوطنية تحت عنوان: "آليات رصد ومتابعة مراعاة تكافؤ الفرص بين النساء والرجال في النصوص القانونية والسياسات العمومية بتونس" بهدف تبادل الخبرات بين تونس وليبيا في إطار برنامج "تطوير الخدمات المحلية وترسيخ المساءلة على المستوى المحلي".

في إطار نفس البرنامج، وعلى اثر مشاركتها في تدريب حوال التواصل واليات التعامل مع الكاميرا والجمهور، تقول السيدة انعام التركي:

"ساعدتني الورشة في التغيير إلى الأفضل خاصة في آليات التواصل وفي كيفية الوقوف أمام الكاميرا. أحببت كثيرا آلية المحاكاة التي تمت خلال الورشة وتجربة الخطابة أمام الكاميرا ومشاهدة أنفسنا في فيديوهات ونقل فيديوهات أخرى لمناظرات حول العالم حيث ساعدتني التجربة في تنمية مهاراتي. كانت هذه الورشة فرصة لدعم العلاقة بين العضوات من خلال الحوار والنقاش لتحسين الأداء والتواصل فيما بيننا"

أنعام التركي

"Despite the critical security situation and the difficulties Libya is going through at present, we have succeeded in establishing the network of elected women. Today, we need to build the capacities of female members in many fields to contribute to providing local services.

The workshop was intense, through which we exchanged much information and experiences with the Tunisian municipalities on how to establish and develop municipal networks and maintain their unity. As two neighboring countries, we have many social and economic similarities. We hope that there will be a partnership between the Tunisian and Libyan networks to enhance our expertise and unite elected women in municipal councils across the region."

Said Dr. Inam Al-Turki, a former member of the Tripoli Municipal Council, about "focusing a network of municipal councilors" when invited by ISAL to attend the national workshop entitled: "Mechanisms for monitoring and following-up equal opportunities between women and men in legal texts and public policies in Tunisia."

Within the framework of the same program, following her participation in the training on communication and the mechanisms of dealing with the camera and the public, Ms. Inam Al-Turki says:

"The workshop helped me improve my communication skills and taught me how to stand in front of the camera and be at ease. I loved the simulation exercises during the workshop and the public speaking experience in front of the camera, watching ourselves in videos and other videos about debates worldwide. This workshop was also an opportunity to support the relationship between the members through dialogue and discussion to improve performance and communication between us."



Anaam Al Turki

دخلت صبرية غمار انتخابات المجلس البلدي في تاجوراء سنة 2014 لتكون أول عضوة بلدية وأول امرأة تفوز بمقعد ولتستلم مهامها في 23 يوليو من نفس السنة.

”كنت أول امرأة بلدية في تاجوراء تدخل سباق الانتخابات البلدية على مقعد المرأة سنة 2014 ثم بعد حوالي شهر من استلام مهامي صلب المجلس البلدي، استقال عميد البلدية وأغلب المجلس البلدي فتقلدت منصب عميد للبلدية بناء على قانون 59 للإدارة المحلية حيث يتولى أكبر الأعضاء مهام عميد البلدية في حالة استقالة العميد.“

أن تكون امرأة في منصب عميد البلدية بعد شهر فقط من انتخابها بالمجلس ليس بالأمر الهين، وتجربتي كانت تجربة جديدة على المجتمع الليبي ورغم أن عديد الأصوات تعالت بعدم إمكانية ترأس المرأة للمجلس البلدي إلا أنني استطعت أن أحظى بالتشجيع وبقبول واسع جدا من المواطنين في تاجوراء.

للمجتمع نظرة نمطية للمرأة، والمرأة بالنسبة للمجتمع، لطالما وضعت في خانة معينة بحيث أن دورها ثانوي ومكانها الطبيعي في الصفوف الخلفية. استطعت أن أتغلب على كل هذه الصعوبات والتحديات وشرعت في العمل بجد في مهامي كعميد بلدية تاجوراء وكانت زميلتي أمنة الصيد خير سند لي حيث قمنا باستدعاء المديرين بالإدارات البلدية والموظفين البلديين وقمنا بعقد لقاءات معهم ليعود العمل الروتيني وإسداء الخدمات بشكل عادي في البلدية في وقت وجيز.

أصبح المواطنون الآن أكثر قبولاً لفكرة أن تكون المرأة على رأس المجلس البلدي ونجحت نسبياً في تغيير نظرة المجتمع لقدرة المرأة على تولي منصب عميد البلدية وأكدنا أن مسار اللامركزية والعمل البلدي ليس حكراً على الرجال، بل يكون بتضافر جهود النساء والرجال وأن للمرأة كما للرجل، دور في التنمية المحلية.

صبرية زرقاني

Sabria ran for the municipal council elections in Tajoura in 2014 to be the first female municipal member and the first woman to win a seat and assume her duties on July 23 of the same year.

I was the first woman in Tajoura to enter the municipal elections for a woman's seat in 2014. One month after I assumed my duties within the municipal council, the mayor and most of the municipal council members resigned. According to Law 59 of Local Administration, the eldest member assumes the duties of the mayor in case of the mayor's resignation.

Being a mayor of the municipality only a month after my election to the council was not an easy matter, and my experience was a new experience for Libyan society. Although many voices were raised doubting the ability of a woman to chair the municipal council, I was able to gain encouragement and a vast acceptance of the citizens in Tajoura.

Society has a stereotypical view of women. Women have always been placed in a particular category so that their role is secondary, and their natural place is in the back rows. I overcame all these difficulties and challenges and began to work hard in my duties as mayor of Tajoura municipality. My colleague Amna Al-Said was the best support for me.

Citizens now become more tolerant of the idea that women are at the head of the municipal council. I succeeded relatively in changing society's perception of women's ability to assume the position of mayor and proved that the decentralization process is not solely a man's mission but needs the efforts of women and men to succeed.



Sabria Zorgani

مركز تدريب المرأة والطفل

Training Centre for Women and Children



Gender-Sensitive Pilot Projects

Training Centre for Women and Children,
a gender oriented municipal service

It is a center for training, entertainment, and information to help women develop their role as active citizens by strengthening their skills and acquiring new competencies and knowledge to smoothly integrate into society, especially in the labor market, enhancing their financial independence.

On the other hand, the center supports the role of women as mothers and helps them by providing the necessary advice and services to develop the capabilities of their children.

The center relies on several mechanisms, including training sessions and workshops on specific topics to enhance the professional skills of women.

Within the framework of ISAL, a pilot center for women, children, and youth is implemented in the municipality of Traghen. Through the consultations carried out in partnership with the municipal council, women and youth presented different ideas for the use of the center, including halls for training, a nursery and a library for children, and other facilities for women and youth such as an equipped exhibition hall, a screen to display training and educational programs.

مشايرع نموذجية تراعي احتياجات النساء مركز تدريب المرأة والطفل، خدمة بلدية موجهة لنساء

هو مركز للتدريب والترفيه وتوفير المعلومات لفائدة النساء لمساعدتهن على الاضطلاع بدورهن كمواطنات فاعلات في المجتمع عبر تنمية مهارتهن واكتساب حرف ومعارف جديدة تساعدهن على الاندماج السريع في المجتمع وخاصة في سوق العمل لتعزيز استقلالهن المالي. من جهة أخرى، يدعم المركز دور النساء كأمهات ويساعدهن من خلال تقديم النصائح والخدمات اللازمة لتنمية قدرات أطفالهن.

يعتمد المركز على عدة آليات منها ورشات تدريبية متعلقة بمواضيع محددة لتعزيز المهارات المهنية للنساء والتدريب على استعمال أدوات الإعلامية والاستخدام الصحي لشبكات التواصل الاجتماعي إضافة إلى تخصيص حضنة ومكتبة للأطفال صلب المركز.

في إطار مشروع إنشاء مركز تدريب المرأة والطفل ببلدية تراغن، وعبر الاستشارات التي قمنا بها بالشراكة مع المجلس البلدي، قدمت النساء والشباب أفكار مختلفة لاستخدام المركز، منها قاعات مخصصة للتدريبات، وحضنة ومكتبة مخصصة للأطفال وأخرى للنساء والشباب، قاعة عرض مجهزة بشاشة لعرض البرامج التدريبية والتعليمية، وأكّد البعض على أهمية الحديقة في المركز لاستخدامها في برامج مختلفة، وأهمية مراعاة احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة عند استخدام المركز.

الحدائق، من أجل تملك نسائي للأماكن العامة

Inclusive Urban Parks For a Female Ownership of Public Spaces



Public spaces, including parks, are essential components of a healthy urban environment and a prosperous city by providing opportunities for leisure, recreation, exercise, social and cultural exchange, and civic engagement. Public spaces aim to promote equality and coexistence between people with their differences. When essential services are poorly designed or missing, women and girls endure inaccessibility and insecurity. Therefore, when planning a public space, it is necessary to consider the needs and privacy of women. By constructing gardens in Libyan municipalities, the ISAL Program is keen to involve women in all stages of completion, from planning to design, considering their needs and aspirations.



إنّ الأماكن العامة، بما في ذلك الحدائق والساحات، مكونات أساسية لبيئة حضرية ناجحة ومدينة صحية ومزدهرة من خلال توفير مساحات للتنزه والاستجمام واللعب والتمارين الرياضية والتبادل الاجتماعي والثقافي والمشاركة المدنية. تهدف الأماكن العامة إلى تعزيز المساواة والتعايش بين الناس باختلافاتهم. في كثير من الأحيان، عندما تكون الخدمات الأساسية مفقودة أو سيئة التصميم، تتحمل النساء والفتيات عدم إمكانية الوصول وانعدام الأمن. لذلك من الضروري مراعاة احتياجات النساء وخصوصياتهن عند التخطيط لمساحة عامة. من خلال إنجاز حدائق بالبلديات الليبية، يحرص برنامج إيصال على إشراك النساء في كل مراحل الإنجاز من التخطيط إلى التنفيذ مروراً بالتصميم مع أخذ احتياجاتهن بعين الاعتبار.



عمل برنامج إيصال على:

تعزيز هيكلية الشبكة ومرافقة تجديد حوكمتها.

- تحسين الأداء والتواصل لضمان الفعالية وتوسيع مجال التأثير
- مساندة الشبكة في أعمالها الهادفة الى تعزيز تمثيل المرأة في الشؤون المحلية والدعوة إلى تعميم مراعاة احتياجات النساء في السياسات الوطنية والمحلية
- توفير منصات للتواصل مع الجهات الفاعلة ذات الصلة على المستويات المحلية، والوطنية، والإقليمية للمشاركة، وتبادل الخبرات.

الدعم المؤسسي الذي تضمن:

- تقديم المرافقة الفنية والتدريب للشبكة في عملية إعادة الهيكلة التي أجريت بنجاح بمشاركة كاملة من عضوات الشبكة. وشملت العملية مراجعة النظام الأساسي لضمان عضوية واسعة وعمل فعال
- مساعدة الشبكة في التحضير لانتخاباتها بطريقة شفافة وديمقراطية.

دعم الشبكة في المناصرة وكسب التأييد المتعلقة بإدراج النوع الاجتماعي

- تحسين مهارات الحشد والتأييد لعضوات الشبكة من خلال تدريب مُصمّم خصيصاً لتلبية الاحتياجات المحددة للشبكة.
- تحسين معرفة عضوات الشبكة بالمشاركة النسائية، والتمثيل السياسي للمرأة، والحوكمة الشاملة للجنسين، وتعميم مراعاة النوع الاجتماعي في السياسات والبرامج من خلال التدريب.
- التدريب والدعم من خلال عملية تطوير وتنفيذ استراتيجية للحشد والتأييد تتعلق بتعزيز تمثيل المرأة في المجالس البلدية وإدماج النوع الاجتماعي في السياسات العامة في الشؤون المحلية

التشبيك والتنسيق

- تنظيم ندوة افتراضية لتعزيز تنسيق الجهود بين الجهات الفاعلة التي تدعم الشبكة لتجنب الازدواجية وإهدار الموارد
- تأمين لقاءات مع شبكة النساء المنتخبات في تونس

بناء القدرات

- اجراء تدريب لعضوات الشبكة لتعزيز قدراتهن في التواصل والتعامل مع الكاميرا والجمهور.

ISAL worked on :

- Enhancing the structure of the network and preparing for and conducting new elections within the network
- Improving performance and communication to ensure effectiveness and broader outreach
- Creating an enabling environment for the network to enhance women's representation in local affairs and advocate for gender mainstreaming in national and local policies
- Providing opportunities for networking with relevant actors on the local, national and regional levels and for sharing and learning.

1) Institutional Support :

- Providing technical assistance and coaching to the network in its restructuring process, which was conducted successfully with complete engagement of the network members. The process included adapting the statute and organizational charter to ensure broad membership and effective work.
- Assisting the network in preparing for internal elections to be conducted based on a transparent and agreed upon process and providing support of a legal expert in the process.

2) Supporting NOEW in gender-related advocacy and lobbying

- Enhancing lobbying and advocacy skills of the network members through a tailor-made training to meet the specific needs of the network.
- Improving the knowledge of members of the NOEW on gender, women's political representation, gender inclusive governance and gender mainstreaming in policies and programs through training.
- Coaching and support throughout the process of developing and implementing an advocacy strategy related to supporting the advancement of women's representation in the municipal councils and gender mainstreaming and inclusion in public policies in local affairs

3) Networking and coordination

- Organizing a webinar for enhancing coordination among the actors supporting the NOEW and avoiding duplication and waste of resources.
- Ensuring meetings with counterparts in Tunisia

4) Capacity building

- Conducting a media training for the network members to enhance their presentation and communication capacities.